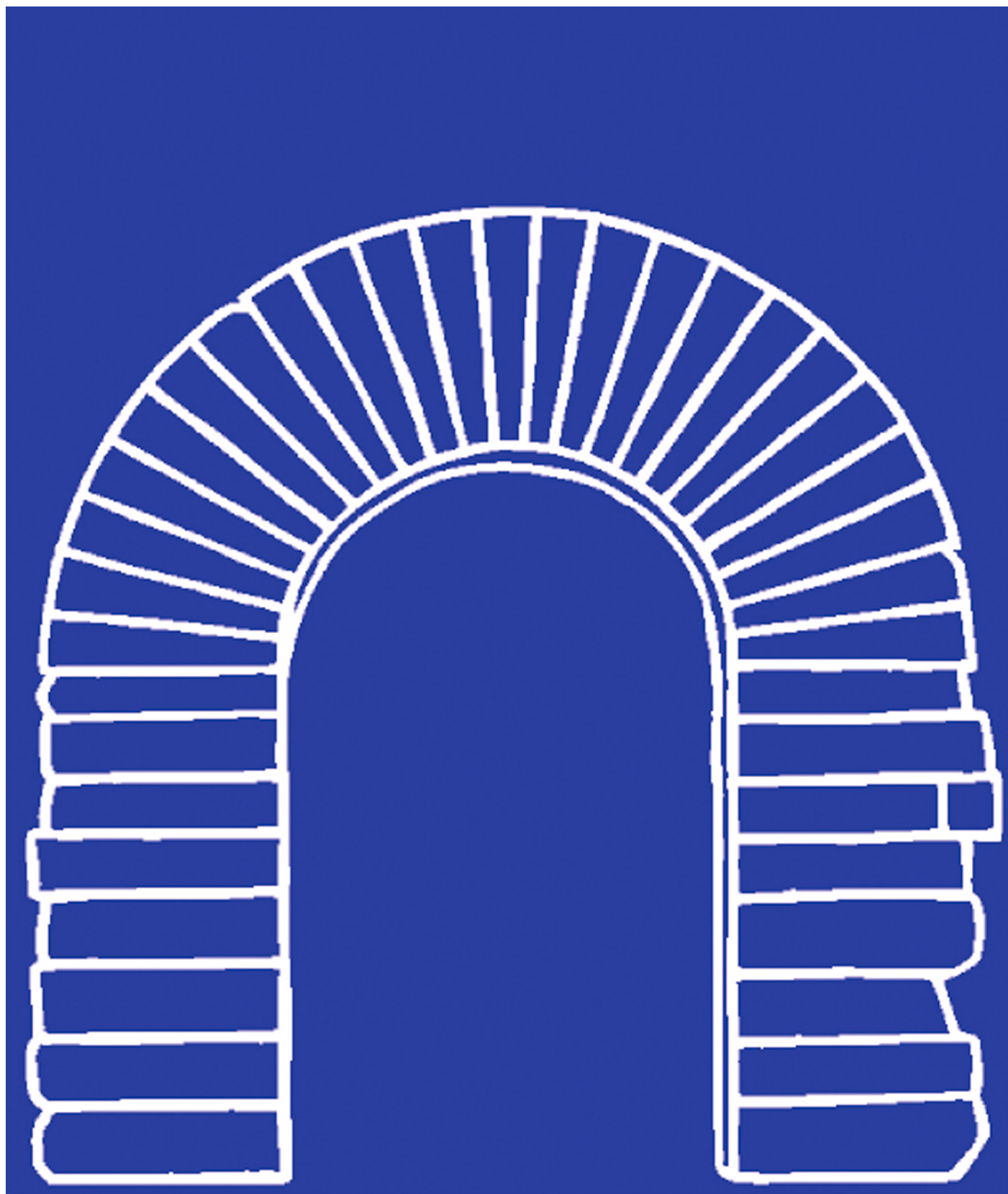


LIQUIDACIÓ PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022



QUADRE RESUM DEL PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022
VARIACIÓ ENTRE DESPESA PRESSUPOSTADA I DESPESA EXECUTADA

Programes vinculats al Pla d'acció de govern	Despesa pressupostada	% del total pressup	Despesa executada	% del total liquidac	Desviació
01/ Docència: Graus, Màsters, Doctorat i Formació continu	4.686.989,00 €	4,40%	9.411.386,00 €	7,90%	100,80%
02/ Recerca i Transferència del Coneixement	14.076.754,00 €	13,20%	17.635.509,41 €	14,80%	25,28%
03/ Compromís Social	422.151,00 €	0,40%	298.390,59 €	0,25%	-29,32%
04/ Comunitat universitària: Estudiants, Personal Docent i Investigador (PDI) i Personal d'Administració i Serveis (PAS)	76.103.635,00 €	71,37%	78.729.311,65 €	66,07%	3,45%
05/ Societat	352.769,00 €	0,33%	828.865,69 €	0,70%	134,96%
06/ Governança i Qualitat	122.573,00 €	0,11%	187.361,53 €	0,16%	52,86%
07/ Serveis, Campus i Gestió	9.766.506,00 €	9,16%	11.063.220,63 €	9,28%	13,28%
08/ Promoció i Comunicació	1.105.612,00 €	1,04%	999.206,95 €	0,84%	-9,62%
Total programes	106.636.989,00 €	100%	119.153.252,45 €	100%	11,74%



PROGRAMA 01/ DOCÈNCIA: Graus, màsters, doctorat i formació contínua
Descripció del programa pressupostari

Aquest programa conté les dues línies d'actuacions: de Docència i d'Internacionalització.

Docència

Docència és el concepte que utilitzem per expressar la relació entre ensenyament i aprenentatge. Els propers anys serà important repensar i invertir en els espais docents, dotant-los de la polivalència i la flexibilitat necessàries per adaptar-se a diferents metodologies docents i als canvis socials que s'estan produint. Cal dotar el professorat i l'estudiantat dels recursos educatius i tecnològics necessaris per facilitar l'aprenentatge. A més, esdevé imprescindible compartir el camí a recórrer cap a una docència de major qualitat i reconèixer la bona feina i el bon docent com a un estímul per cercar aquesta excel·lència.

Internacionalització

La internacionalització forma part de l'essència de la universitat. La universitat és per definició internacional i la seva activitat ha de contribuir al benestar planetari i al desenvolupament de la humanitat.

La UdG necessita fer una feina de concreció a l'entorn dels seus àmbits d'expertesa establint aliances sòlides amb socis europeus i internacionals que permetin augmentar la mobilitat de l'estudiantat, el nombre de dobles titulacions de grau i de màster, el nombre de tesis amb cotutela internacional, els projectes institucionals internacionals i, en definitiva, la internacionalització de la Universitat.

01/	DOCÈNCIA: GRAUS, MÀSTERS, DOCTORAT I FORMACIÓ CONTÍNUA	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
01.00	Noves accions de govern: Àmbit Docència: Graus, màsters, doctorat i formació contínua	106.300,00 €		8,47 €		
01.01	Política acadèmica	- €		229.963,69 €		
01.02	Despesa Centres docents	1.357.845,00 €		772.057,10 €		
01.03	Programació de doctorats i màsters	302.610,00 €		1.887.364,50 €		
01.04	Suport a l'aprenentatge, la innovació i la qualitat docent	705.300,00 €		2.436.201,95 €		
01.05	Internacionalització dels estudis i mobilitat dels estudiants	12.600,00 €		987.782,25 €		
01.06	Ajuts i beques per a l'estudi i la mobilitat dels estudiants	1.724.635,00 €		2.872.599,51 €		
01.07	Serveis acadèmics a l'estudiant i accés	477.699,00 €		225.408,53 €		
		4.686.989,00 €	4,40%	9.411.386,00 €	7,90%	100,80%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Docència
1. Defensar l'educació pública, continuar treballant per la rebaixa de les taxes universitàries i participar activament en la reestructuració del mapa de titulacions, amb els centres docents i la participació de la comunitat universitària.

L'equip de govern de la UdG ha defensat i continua defensant una educació pública, universal i de qualitat en tots els escenaris possibles. Ha treballat, amb la resta d'universitats, per la rebaixa de les taxes universitàries, que torna a ser palesa en el Decret 300/2021, de 29 de juny, pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya per al curs 2021-2022; encara queda feina per fer i es continua treballant per igualar a la baixa les taxes universitàries de tots els graus, independentment del seu grau d'experimentalitat, així com els preus dels màster professionalitzadors i habilitants.

En el si del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) es continua demanant al Govern de la Generalitat que s'equiparin els drets de l'estudiantat provinent de CFGS amb els de l'estudiantat que arriba a la universitat des de batxillerat: es treballa perquè es reconeixin les matrícules d'honor dels CFGS, que no es penalitzin les assignatures no aprovades i que se suprimeixi el recàrrec en els segons estudis universitaris.

Pel que fa al mapa de titulacions, la UdG estrena els dobles graus en Publicitat i Relacions Públiques/Turisme i en Turisme/Geografia, Territori i Medi Ambient, així com l'Erasmus Mundus European Master in Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials (FRP++), i espera poder oferir el curs vinent el grau en Moda i Nutrició Humana i Dietètica.

1.1. Continuar treballant per fer efectius els punts fixats del Compromís contra la crisi educativa en el marc de les mobilitzacions de la vaga estudiantil del 13/03/21.

El rector, i per extensió l'equip de govern de la UdG, escolta i té en compte l'opinió, suggeriments i queixes de l'estudiantat. És per això que el *Compromís contra la crisi educativa* que l'estudiantat va signar amb la Universitat

durant les mobilitzacions de març de 2021 forma part essencial del programa de govern. En aquest sentit, el 2022 destaquen les accions següents, pròpies de la UdG o comunes al Sistema Universitari de Catalunya (SUC), lligades amb el document de compromís esmentat:

- Rebaixa de les taxes universitàries
- *Pla d'enfortiment de la llengua catalana en el sistema universitari i de recerca de Catalunya*
- Revisió del *Protocol de prevenció i actuació davant situacions de violència o d'assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat a la UdG* (eBOU-1028)
- Redacció d'un codi ètic de la UdG
- Impuls a la creació de les delegacions de gènere de l'estudiantat a cada centre docent i a la designació d'una persona responsable de gènere a cada associació de la UdG
- Impuls a l'establiment, en col·laboració amb l'Ajuntament de Girona, d'un punt lila a totes les festes i esdeveniments similars de la UdG

1.2. Defensar l'autonomia universitària, la democràcia i les llibertats.

Estar al costat dels membres de la comunitat universitària que han estat represaliats per causes polítiques o estudiantils manifestant-se democràticament i pacíficament.

Arran de la petició explícita de l'estudiantat de la UdG al rector durant la seva campanya electoral, aquest es va reafirmar en el seu compromís de defensa de l'autonomia universitària i, per extensió, de la democràcia i la llibertat. En aquest sentit, la UdG ha participat activament en la redacció de diversos comunicats de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP) amb aquesta finalitat, com són el relatiu a les sentències del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el marc del *procés* o el relatiu a la vulneració de la privacitat en el *cas Pegasus*, o el més recent comunicat per reivindicar les vies polítiques i el diàleg en el context de la presentació de l'*Acord Social per l'Amnistia i l'Autodeterminació*.

2. Promoure un debat en profunditat que condueixi a l'elaboració dels criteris que hauran de permetre a la UdG desplegar un nou mapa de titulacions orientat a formar integralment els ciutadans i les ciutadanes amb les competències necessàries per encarar els reptes de la humanitat.

Per al desplegament del nou mapa de titulacions de la UdG s'ha constituït un grup impulsor que, com a feina prèvia, ha de prioritzar els reptes i planificar les actuacions. Fins ara el grup ha identificat 8 reptes (Nova societat, Governança, Modalitats docents, Marca UdG, Interdisciplinarietat vs. Especialitats, Nou estudiantat, Formació del personal i Recursos i normativa). Aquests reptes s'estan contrastant amb els àmbits del Model docent UdGXXI (UdGXXI) a partir de la creació de nous subgrups de treball, un per a cada repte, amb la finalitat d'establir estratègies de primer nivell per a cadascun d'ells i estratègies de segon nivell en les quals ja es plantejaran accions concretes. No cal dir que els canvis i propostes de nous estudis hauran de concordar, a més d'amb les reflexions de l'esmentat UdGXXI, amb el *Pla estratègic UdG 2030: la suma d'intel·ligències* (PEUdG2030).

3. Actualitzar el document de criteris de planificació docent amb orientacions per a la gestió de l'encàrrec docent i la seva assignació al professorat en perfils docents definits, racionalitzant el nombre màxim de professors per assignatura i el nombre mínim d'hores que un professor ha de fer per assignatura; també, delimitar les metodologies docents i els processos d'avaluació i vetllar pel seu acompliment.

En un context de recursos limitats és imprescindible apostar per la màxima eficiència, i per arribar-hi cal aconseguir consensos en qüestions acadèmiques, estructurals i organitzatives. És per això que per a l'elaboració del pla docent del curs 2023-2024 ja està previst que el document de criteris de planificació docent incorpori orientacions per a la gestió de l'encàrrec docent i la seva assignació al professorat, en línia amb allò que establiran l'UdGXXI i el *Pla de Dedicació Acadèmica del PDI* (PDA).

També s'ha elaborat un informe que recull els principals criteris i orientacions metodològiques i estructurals despresos de l'UdGXXI i que ha de servir per redactar una guia de referència per a la verificació i acreditació d'estudis.

4. Definir el concepte de semipresencialitat aplicable als plans d'estudis de graus i màsters i incorporar les metodologies docents coherents amb aquesta modalitat com un recurs pedagògic més, amb la voluntat d'arribar a l'estudiantat que està allunyat de la UdG per qüestions de disponibilitat; també, potenciar la formació contínua a distància mitjançant la semipresencialitat. S'ha elaborat un informe sobre els estudis semipresencials en l'àmbit internacional que servirà de base per a una guia per a la planificació dels estudis semipresencials a la UdG.

A més, s'està revisant el comportament del model de distribució de recursos docents els darrers cursos, d'una banda per incorporar-hi indicadors de qualitat, però també per analitzar i plantejar la manera com aquest model respon i es mostra sensible a les diferents realitats dels centres docents.

L'UdGXXI planteja diferents propostes amb relació a la presencialitat i això, juntament amb el Reial decret 822/2021, d'organització dels ensenyaments universitaris, i amb l'avantprojecte de LOSU, obre diferents possibilitats que s'hauran de concretar en els propers mesos.

5. Garantir el català com a llengua vehicular en els estudis universitaris i vetllar perquè es respecti la llengua d'impartició prevista en els dissenys de les assignatures, per no permetre cap regressió de la llengua catalana en alguns àmbits de coneixement.

La UdG s'ha caracteritzat sempre per la defensa de la llengua pròpia del nostre país. En aquest sentit, al seu web hi ha una pàgina específica, <https://www.udg.edu/ca/llengues/politica-linguistica>, que recentment s'ha actualitzat amb el *Pla de Llengües de la Universitat de Girona (2022-2026)* (eBOU-2451), que proporciona informació sobre diferents indicadors lingüístics i, dins l'apartat d'Usos i drets lingüístics, *Bústia d'Usos i drets lingüístics*, de preguntes, suggeriments, queixes i felicitacions sobre l'àmbit lingüístic.

Pel que fa al coneixement del català del personal de la UdG, s'ha fet un buidat de tota la formació en llengües que s'ha impartit i que consta en el SLM i en els arxius de l'ICE i la que ha fet constar el professorat en l'apartat de llengües de l'aplicació de dades de recerca GREC. El següent pas serà incorporar aquesta formació als expedients personals, que hauran de ser validats i completats, si escau, per les persones interessades. Amb aquesta informació es podran detectar les necessitats de formació reals en la programació 2023.

També s'estan elaborant informes quadrimestrals d'incidències en els canvis de la llengua d'impartició prevista en els dissenys de les assignatures que es transmeten al Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat.

Finalment, el CIC va aprovar, el maig de 2022, el *Pla d'enfortiment de la llengua catalana en el sistema universitari i de recerca de Catalunya*; la UdG està analitzant aquest pla per adequar-hi, si escau, el pla de llengües propi i les accions en aquest àmbit.

5.1. Fer de la Universitat una institució que defensi activament la llengua catalana en tots els seus àmbits.

Respecte del *Pla d'enfortiment de la llengua catalana* esmentat, la UdG va participar activament en la seva redacció i ara forma part de la seva comissió de seguiment, i com ja s'ha dit, l'està analitzant per adequar-hi la normativa interna, si escau.

La UdG també s'ha sumat al procés participatiu que ha engegat el Govern de la Generalitat en el marc del *Pacte Nacional per la Llengua*. A tall d'exemple, el debat-taula rodona del 28 de juny sobre la situació del català a la universitat o la recollida de propostes, en el marc del pacte, a través de la plataforma de participació <https://som.udg.edu/>.

6. Facilitar la tutorització de treballs de final de grau, treballs de final de màster i pràctiques externes, tant curriculars com extracurriculars, col·lectius o interdisciplinaris, intra o inter centre docent, per abordar projectes més ambiciosos i que requereixin d'equips de persones.

Un del objectius rellevants de l'UdGXXI és la definició d'un model docent, i una part important d'aquest model és la importància que es vol donar a la relació entre la teoria i la pràctica i la incorporació progressiva en els treballs de final de grau (TFG) de plantejaments de situacions complexes que requereixin de mirades transversals i interdisciplinàries, de la suma d'intel·ligències. Això significa formació específica del professorat i un model de pràctiques ben definit en la majoria d'estudis de la UdG, cosa en la qual s'està començant a treballar des de l'equip de govern i des de l'ICE.

7. Millorar i completar el desplegament del model d'assignació de recursos docents als centres docents incorporant-hi indicadors de qualitat.

S'està revisant el comportament del model de distribució de recursos docents els darrers cursos, per incorporar-hi indicadors de qualitat i per analitzar i plantejar la manera com aquest model respon i es mostra sensible a les diferents realitats dels centres docents. Així mateix, la revisió hauria d'incorporar també un ús extensiu del factor de departament. Això permetria coordinar les polítiques dels departaments amb les dels centres docents dels quals els depèn l'encàrrec i trencar el cercle viciós d'augmentar l'encàrrec per aconseguir augmentar la contractació. S'hauria de poder pactar una contractació de qualitat o de quantitat depenent del centre docent.

8. Acompanyar els centres docents en la implementació d'una aplicació integral per a treballs de final de grau i treballs de final de màster, que faciliti el seguiment al llarg de tot el procés, des de la matrícula fins a l'avaluació.

Des del Vicerectorat de Docència i Planificació Acadèmica s'ha impulsat aquest projecte partint de l'aplicació per a TFG/TFM de la Facultat de Ciències, que ja ha completat el darrer mòdul per connectar-se amb Gausnet, amb finançament del Vicerectorat. El pas següent, que serà operatiu el curs 2022-2023, és facilitar l'adaptació de l'aplicació a la resta de centres, adaptant-la a les particularitats de cadascun, com ja ha fet l'Escola Politècnica Superior. La mateixa aplicació podria servir, en un futur, per al pla d'acció tutorial de cada centre.

9. Impulsar de la mà dels professionals que tenim a la Universitat i en el marc del projecte UdGXXI la flexibilització del concepte d'aula, incorporant les metodologies docents més innovadores i adequades i creant espais de relació que fomentin l'aprenentatge col·laboratiu.

Com a primer pas, s'ha iniciat la redacció del projecte de reordenació i adaptació dels espais de la Facultat d'Educació i Psicologia a les noves metodologies docents; aquesta reordenació ha de permetre optimitzar els espais, tant per a l'activitat docent com pel que fa als espais del professorat. Val a dir que qualsevol actuació en el marc d'aquesta acció implica una inversió important, i per tant, cofinançament.

Pel que fa a la formació en metodologies docents, des de l'ICE s'ha començat a treballar en el nou disseny del curs de formació inicial sobre docència, el disseny d'un nou programa de formació sobre la competència digital docent i s'ha començat a preparar l'ampliació de la formació sobre l'ús del Moodle.

10. Impulsar procediments d'autoavaluació contínua a través del Moodle perquè l'estudiantat pugui monitoritzar i millorar el seu rendiment acadèmic amb la supervisió del professorat.

Abans que res, és important definir en què consisteixen aquests processos d'autoavaluació contínua, perquè tenen una repercussió molt important en la formació de professorat. Així, l'ICE ha impartit dos seminaris sobre l'avaluació per competències, conjuntament amb el Consell d'Estudiants (CdE).

A més, en el marc del *Pla nacional de competències digitals de l'Estat espanyol* (Unidigital) finançat amb *Fons Next Generation de la Unió Europea* (NGEU), la UdG participa en el projecte Learning Analytics (LEAN), que treballa mètriques per millorar l'aprenentatge i contempla un mòdul de monitorització del rendiment acadèmic per part de l'estudiantat.

Cal recordar que un dels objectius del CdE és aprofundir en els processos d'avaluació, i que abans de la pandèmia es va perfilar una proposta de treball en el si de la Comissió delegada de Docència i Estudiants del CdG, que va quedar aturada per les circumstàncies però que a curt termini ha de reprendre l'activitat.

11. Eliminar qualsevol forma de treball precari vinculat als programes de pràctiques universitàries.

Un altre dels compromisos que va adquirir el rector amb l'estudiantat va ser l'eliminació del treball precari vinculat a pràctiques universitàries. Així, s'han revisat els convenis de pràctiques per garantir que, en cas de pràctiques retribuïdes, la remuneració sigui la correcta.

Igualment, a través de la comissió d'Assumptes Estudiantils de la CRUE s'està col·laborant amb el Ministeri de Treball i Economia Social en la redacció de l'estatut del becari (Estatut de les persones en formació pràctica en l'àmbit de l'empresa) que regularitzarà les pràctiques estudiantils en empreses i institucions.

12. Recuperar un programa de suport a la docència, coordinat amb els tècnics de qualitat de les àrees d'estudi i el Gabinet de Planificació i Avaluació, per tal de poder fer la revisió i el seguiment del disseny de les assignatures de cada titulació.

Al llarg del primer semestre de 2022 s'han mantingut diferents reunions per definir com hauria de ser l'ICE, quines competències hauria d'assumir i quina estructura hauria de tenir.

A la UdG, ara mateix no hi ha una estructura que vetlli per la qualitat de la docència i el disseny de les assignatures. Les tècniques de qualitat de les àrees d'estudi, coneixedores dels estudis i dels centres docents, poden tenir aquesta funció, treballant en col·laboració amb l'ICE, que vetlla per la qualitat del disseny de les assignatures i assessora i forma el PDI sobre els aspectes pedagògics més rellevants i promou la inclusió de noves estratègies d'aprenentatge.

13. Actualitzar, posar de relleu i incorporar en els plans d'estudis les competències transversals de la UdG, en particular aquelles que emanen del Pla estratègic UdG2030, del Pla d'Igualtat i del Pla d'Ambientalització, entre d'altres, plans aprovats per la comunitat universitària.

L'UdGXXI contemplarà una revisió de les competències transversals actuals i la incorporació de noves competències, com la perspectiva de gènere o les competències digitals docents.

Així i tot, durant 2022 alguns estudis, com els d'Infermeria, ja han fet propostes amb relació a les competències transversals lligades a la perspectiva de gènere, o com la Facultat de Dret, que en aquest sentit ja ha fet un encàrrec a un comitè extern perquè analitzi els seus plans d'estudi des d'aquesta perspectiva.

Igualment, al segon *Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona 2021-2025 (eBOU-2239)* i al *Pla d'Ambientalització de la Universitat de Girona (eBOU-2375)* ja hi ha definides les competències transversals, tot i que encara no estan incorporades de manera general als plans d'estudis.

Responsables

Rector

VR Docència i Planificació Acadèmica

VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació

VR Qualitat i Transparència

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 d'Internacionalització

1. Establir un mínim de 18 ECTS d'oferta en una tercera llengua als graus de la UdG per facilitar el reconeixement del nivell B2 i l'acollida d'estudiantat Erasmus, tot garantint l'adequada formació del professorat.

El curs 2022-2023 s'han activat assignatures d'anglès a les facultats de Ciències Econòmiques i Empresariales i a la d'Infermeria per facilitar l'assoliment d'un nivell equivalent al B2. Aquest inici de curs s'ha demanat la certificació en llengua estrangera a tot l'estudiantat de 1r i de 2n d'Infermeria i al de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales i s'ha ofert la possibilitat de passar una prova de llengua a l'estudiantat que no disposa de cap nivell certificat. Amb tota aquesta informació es podrà preveure millor la formació necessària.

S'ha iniciat, per altra banda, un estudi dels crèdits que s'imparteixen en anglès en l'oferta formativa del curs 2022-2023 per valorar com introduir més crèdits en els graus que no arribin als 18 mínims.

13.1. Desenvolupar i donar compliment al decret del B2, així com a la modificació de les memòries de grau que requereixen l'obligatorietat d'aquest títol.

Es va incorporar gradualment el requisit B2 en el procés de redacció de noves memòries o de revisió de les existents; aquest procés és evident que durarà uns anys. Entretant s'han anat solucionat problemes d'adaptació a la nova normativa i s'ha potenciat la informació a l'estudiantat.

2. Fomentar la internacionalització dels màsters i dels programes de doctorat amb dobles titulacions i titulacions conjuntes amb altres universitats, buscant sempre l'excel·lència per a cada àmbit.

La UdG participa enguany en 3 màsters Erasmus Mundus: l'Erasmus Mundus European Master in Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials (FRP++) com a membre del consorci, l'Erasmus Mundus Joint Master in Intelligent Field Robotic System (IFROS) com a universitat coordinadora, i l'Erasmus Mundus Joint Master in Medical Imaging and Applications (MAIA) també com a universitat coordinadora. A més, continua programant i coordinant el màster interuniversitari en Gestió del Turisme (EMTM), que prové d'un Erasmus Mundus.

Cal afegir que estan en procés de desenvolupament diverses dobles titulacions i convenis a nivell de màster: màster en Computació d'Imatge Mèdica (MIC) amb les universitats de Borgonya (França), Cassino (Itàlia) i Sfax (Tunísia); màster en Sistemes Robòtics Intel·ligents IFROS/MIRS amb el conveni de beques d'estudiantat amb l'Institut d'Innovació i Tecnologia (TII) d'Abu Dhabi (Emirats Àrabs); i amb l'organització SIT Study Abroad, amb qui s'està plantejant el desenvolupament d'estudis internacionals de màster amb universitats d'Amèrica Llatina (Iberoamericana de Ciutat de Mèxic i Los Lagos de Xile) i d'Europa (Lyon a França i Helsinki a Finlàndia).

De manera general el fet de potenciar les accions d'internacionalització dels màsters de la UdG serveix d'impuls a la institució en diferents àmbits: col·laboració internacional entre institucions, via consorcis, partenariats i associacions o professorat visitant, per exemple, i a nivell d'estudiantat, sobretot en els Erasmus Mundus, en què la major part de l'estudiantat és estranger no resident a la Unió Europea.

Pel que fa als estudis de doctorat, en el marc del projecte presentat a la convocatòria d'universitats europees, ACROSS, la UdG lidera la creació d'una escola de doctorat conjunta entre els membres del consorci. Tot i que ACROSS no ha estat seleccionat en la convocatòria d'enguany es continua treballant en el projecte i cercant vies de finançament alternatives per poder dur-lo a terme.

3. Acompanyar el personal investigador amb incentius i programes de formació per facilitar la captació de finançament competitiu a nivell europeu.

Amb l'objectiu d'incrementar la captació de finançament competitiu europeu, la secció de projectes europeus de l'OITT ha presentat una sol·licitud a la convocatòria Europa Xarxes i Gestors, que atorga ajuts per a la preparació i gestió de projectes europeus, i ha estat beneficiària d'un ajut de 214.000 €.

En aquesta mateixa línia, a final de 2021 la UdG es va subscriure a la plataforma Open Cosmos, eina de suport per demanar finançament europeu i que inclou un servei de formació en línia, la revisió de propostes i suport en la cerca de socis. Durant 2022 s'han impartit dues jornades informatives i ja s'han registrat i han utilitzat els serveis de la plataforma 90 investigadors/es de la UdG.

El 2021, a les convocatòries europees i internacionals d'R+D+I es va obtenir finançament per a 11 propostes, i a 30 d'octubre, el 2022 ja s'han aconseguit 22 nous projectes amb un finançament global de prop de 5 M€, 16 dels quals (3,5 M€) finançats pel nou programa Horizon Europe (2021-2027) i 6 per altres programes. També s'ha aconseguit finançar 6 projectes del nou programa Erasmus+ (2021-2027), amb un finançament d'uns 550.000 €.

En xifres globals, el 2022 s'han presentat 64 sol·licituds de finançament de projectes europeus de R+D+I, la major part al programa Horizon Europe -però alguns encara al programa Horizon 2020-, a convocatòries col·laboratives del Pilar II reptes globals i del Pilar II d'innovació, al PRIMA i a altres programes i també s'han presentat 18 sol·licituds de finançament de projectes Erasmus+.

Actualment la UdG té 81 projectes amb finançament internacional actius, 23 del programa Erasmus+ (7 coordinats per la UdG) i 58 d'altres programes (9 coordinats per la UdG).

Finalment, cal destacar que una de les estratègies més importants per afavorir la captació de finançament internacional i nacional és la consecució, el 2018, i el desplegament continu d'aleshores ençà de l'HRS4R a la UdG. El 2022 s'ha seguit amb força aquest desplegament i s'ha elaborat i presentat a la Comissió Europea l'informe intermedi (*interim report*). La Comissió ha avaluat favorablement el progrés de l'HRS4R a la UdG, fet que garanteix el compromís de desplegament de l'estratègia. L'*interim report* recull el desplegament del pla d'actuacions que s'ha fet fins ara i esbossa la previsió d'actuacions per als propers 3 anys.

4. Avançar en les aliances estratègiques amb les universitats del consorci d'Universitat Europea, incloent estudis universitaris i dobles titulacions, mobilitat, projectes institucionals comuns i d'altres, per reforçar el projecte i aconseguir el reconeixement institucional de la Unió Europea.

S'ha presentat el projecte ACROSS a la darrera crida de propostes per establir aliances d'universitats europees. El projecte, millorat en el seu contingut, està liderat per la Universitat Tècnica de Chemnitz (Alemanya) i ha sumat dos nous socis, Universitat de Nova Gorica (Eslovènia) i Universitat d'Udine (Itàlia), al consorci inicial Unifers que es va presentar a les convocatòries anteriors.

La resolució de la convocatòria s'ha publicat el dia 27 de juliol i malgrat que el projecte ACROSS ha superat el llinar no ha assolit una valoració suficient per ser finançat. Cal dir que ha estat una convocatòria molt competitiva i menys dotada de recursos que les anteriors: hi han participat 31 projectes i ja se sabia amb antelació que nomé 4 obtindrien finançament.

Malgrat això, el projecte continua endavant i, gràcies al suport econòmic del govern alemany s'han mantingut diverses reunions i trobades de tot el consorci, tant per desplegar iniciatives que fomentin la interacció entre els socis com per iniciar alguna de les tasques previstes en el projecte. Així, s'han organitzat escoles d'estiu i d'hivern, s'ha fet una crida per al suport d'accions de mobilitat entre les institucions participants, s'han mantingut reunions presencials i s'han definit els components i objectius dels grups de treball en comunicació, en tecnologies de la informació, en monitoratge dels estudis, i en mobilitat.

5. Promoure que la UdG accedeixi a més convocatòries de màster interuniversitari Erasmus+ per a la incorporació d'estudiantat de tercers països i per millorar la internacionalització de la Universitat.

Seguint en la línia dels darrers anys, s'han portat a terme accions de suport i assessorament a coordinadors de màster i grups de recerca per a la sol·licitud de màsters en la convocatòria Erasmus Mundus.

A la convocatòria 2022 s'ha presentat una sol·licitud de màster (*joint master degree*) per part del màster en Gestió del Turisme (EMTM), que ha estat denegada, i una sol·licitud d'ajut per a la preparació de l'elaboració d'una proposta de màster (*design measures*) en l'àmbit de l'Innovative Manufacturing Systems (MIMS), que ha estat acceptada i el projecte rebrà 55.000 € de finançament europeu per preparar la sol·licitud de màster pròpiament dita a la convocatòria 2023.

La UdG participa enguany en 3 màsters Erasmus Mundus: l'Erasmus Mundus European Master in Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials (FRP++) com a membre del consorci, l'Erasmus Mundus Joint Master in Intelligent Field Robotic System (IFROS) com a universitat coordinadora, i l'Erasmus Mundus Joint Master in Medical Imaging and Applications (MAIA) també com a universitat coordinadora. A més, continua programant i coordinant el màster interuniversitari en Gestió del Turisme (EMTM), malgrat que no ha estat acceptat en la convocatòria 2022 Erasmus Mundus.

Hi ha dos projectes més que preparen sol·licituds Erasmus Mundus per a futures convocatòries: European Master in Professional Spokesperson Training (EMiPST) i Master in Distributed Ledger Architectures and Artificial Intelligence (DLTAI).

6. Reactivar l'espai transfronterer de la UdG mitjançant aliances estratègiques amb entitats i universitats de la regió occitana i consolidant en particular el vincle amb la Universitat de Perpinyà Via Domícia.

Arran del canvi de govern a la Universitat de Perpinyà Via Domícia (UPVD) el rector mateix i alguns vicerectors i vicerectores s'han reunit amb els seus homòlegs per reprendre estratègies i projectes comuns, per exemple, el projecte en curs que finança l'Euroregió per a la traducció automàtica i la subtitulació de vídeos, en el marc del qual PAS i PDI de la UdG han rebut formació específica, o la proposta de la UPVD en el sentit que la UdG participi en el seu projecte estratègic *Communitas*, que treballa les qüestions socials derivades dels canvis en l'entorn territorial amb la participació de tota la comunitat universitària.

Pel que fa a la docència, s'està treballant en dues dobles titulacions entre UPVD i UdG, una de màster en l'àmbit del turisme i una altra a l'entorn del Grau en Dret.

7. Augmentar el percentatge d'estudiantat internacional en els estudis de grau, màster i doctorat i millorar les competències internacionals (RECI) del nostre estudiantat, per alinear-nos amb els indicadors de finançament de les universitats que promou la Generalitat de Catalunya.

Una de les principals dificultats a què ha de fer front l'estudiantat internacional quan arribi a Girona és el de l'habitatge. Per això la UdG fa incidència especial, en la licitació per contractar la nova empresa externa que haurà de gestionar el servei d'allotjament de la Universitat, en l'atenció a l'estudiantat internacional d'intercanvi.

8. Establir que el requisit lingüístic de nivell en una tercera llengua pugui acreditar-se per a qualsevol llengua no oficial a Catalunya, més enllà de les 4 llengües de les PAU (anglès, francès, alemany i italià) i facilitar que l'estudiantat que ja té assolit aquest requisit lingüístic pugui millorar-lo sense costos addicionals.

D'entrada s'ha analitzat quines llengües tenen un sistema establert de nivells de competència més enllà de les 4 llengües de les PAU. El pas següent, ja el 2023, serà estudiar què cal canviar en la normativa actual per acreditar aquestes altres llengües.

9. Promoure la internacionalització a casa, d'acord amb el que preveu l'Estratègia d'Internacionalització de la UdG, específicament en quatre àmbits: el desenvolupament d'iniciatives d'intercanvi virtual (COIL), la internacionalització curricular, l'ampliació del catàleg d'activitats d'internacionalització i l'activació del nou RECI (Reconeixement d'Estudiant amb Competència Internacional).

Durant el curs 2021-2022 totes els centres de la UdG han portat a terme estratègies d'internacionalització a casa, a partir de les iniciatives d'intercanvi virtual (COIL) que organitza la Xarxa d'Innovació Docent de l'ICE, i els programes intensius de mobilitat (*blended intensive programmes* (BIP)). A la pàgina web de cada centre, a l'apartat de mobilitat hi ha exemples variis.

També s'ha creat un grup de treball que està elaborant el desplegament de la normativa del RECI, que ha de recollir de manera exhaustiva totes les activitats susceptibles de ser-hi contemplades.

I s'ha creat un Grup de Treball de Mobilitat, en el marc de la Comissió Assessora de Política Internacional, per tractar i gestionar temes de mobilitat internacional -principalment estudiantat. Aquest grup ha començat a treballar en l'actualització de la normativa de mobilitat, ja que actualment no inclou alguns tipus de mobilitat com els BIPs.

10. Reforçar l'estratègia internacional de la Universitat de Girona a partir de dos eixos principals: el Mediterrani i Amèrica Llatina. Les relacions mediterrànies seran vehiculades sobretot a partir de la xarxa UNIMED. Pel que fa a Amèrica Llatina, es reforçaran les accions d'atracció d'estudiantat i de mobilitat (Erasmus+ KA107).

Durant l'any 2022 s'ha assistit a assemblees i fires de diverses associacions i entitats internacionals, per tal d'enfortir les relacions globals de la UdG:

- A l'òrbita de l'Associació d'Universitats Europees (EUA) s'ha debatut sobre les universitats europees, la llibertat de càtedra i l'impacte del conflicte ucraïnès.
- A la fira NAFSA celebrada a Denver (EUA), a la qual s'ha assistit com a part de la delegació Study in Catalonia, s'ha mantingut contacte amb moltes universitats, especialment sudamericanes.
- En el marc de la Conferència Mundial UNESCO d'Educació Superior es va celebrar un esdeveniment paral·lel (*side event*) a Girona, a l'entorn de les cotuteles de tesis doctorals, també amb universitats llatinoamericanes.
- A l'Assemblea de la Xarxa d'Universitats del Mediterrani (UNIMED) es va tractar un nou enfocament cap a les universitats africanes del Mediterrani; cal recordar que la UdG colidra dues subxarxes d'UNIMED, la de turisme i la de canvi ambiental i climàtic.
- L'Associació Europea per a l'Educació Internacional (EAIE) ha celebrat una fira a Barcelona on s'han establert contactes diversos, i s'ha organitzat una visita a la UdG (*campus tour*) en la qual han participat 60 persones d'universitats de tot el món.
- S'han presentat propostes d'accions a la KA107 del programa europeu Erasmus+, relacionades amb la mobilitat a països extracomunitaris, en particular africans i de l'est d'Europa.

Responsables

VR Projectes Estratègics i Internacionalització
 VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Personal
 VR Docència i Planificació Acadèmica
 VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació
 VR Qualitat i Transparència
 Gerent

Indicadors

	Previsió 2022	Assolit 2022
Crèdits matriculats de graus	Mantenir els 730.000	751.676
Crèdits matriculats en màsters i doctorats	Mantenir per sobre de 43.000	47.025
Estudiantat d'entrada respecte oferta de places estudis oficials (exclosos centres adscrits)	Mantenir per sobre del 93%	98,71%
Taxa de rendiment acadèmic (graus i màsters)	Mantenir un 85%	85,73%
% d'estudis de grau amb nombre d'entrada no inferior a 30	Mantenir per sobre del 90%	97,44%
Grau de satisfacció dels titulats (detectat a través de les enquestes) (d'1 a 5, on 1 és molt en desacord i 5, molt d'acord)	Consolidar una puntuació ≥ 3	3,94%
Nombre d'estudiantat d'entrada que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 150	441
Nombre d'estudiantat de sortida que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 250	353
Nombre d'estudiantat de sortida que participen en programes de mobilitat (pràctiques)	Mantenir per sobre dels 90	93
Nombre de crèdits impartits en anglès en titulacions de graus i màsters	Mantenir valors a l'entorn de 3.250	3.292

PROGRAMA 02/ RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT
Descripció del programa pressupostari

A la universitat, la recerca condiona una part important del finançament públic que aporta l'administració, i també del finançament específic, fruit de projectes públics i privats a nivell local, nacional i internacional. La recerca es fonamenta en les persones investigadores i les de perfils tècnics de suport, i determina la carrera professional del personal docent i investigador, l'obtenció d'ajuts per al personal investigador en formació i l'obtenció de beques de col·laboració i ajuts per a l'estudiantat de grau i de màster. Alhora, contribueix directament al prestigi d'una universitat i a la seva capacitat per posicionar-se al costat de les millors universitats a nivell nacional i internacional.

És convenient mantenir les polítiques de cofinançament per a la captació i retenció de talent aprofitant convocatòries competitives, tant a nivell predoctoral com postdoctoral. Cal continuar augmentant el nombre de contractes al personal investigador en formació. És convenient fer una política d'estabilització del personal gestor i promotor de projectes, i desplegar l'estratègia HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) per millorar les condicions de treball i la qualitat de la nostra recerca. És convenient implementar el CRIS (corrent research information System) com a programari integral de gestió de la recerca, simplificant la gestió del projectes i la generació de currículums individuals i col·lectius.

02/	RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
02.00	Noves accions de govern: àmbit de recerca i transferència del coneixement	175.500,00 €		14.210,71 €		
02.01	Programa de foment de la recerca	1.660.250,00 €		942.160,08 €		
02.02	Incorporació de personal investigador competitiu i personal investigador en formació	4.246.563,00 €		5.176.413,60 €		
02.03	Despesa de departaments	652.225,00 €		538.620,95 €		
02.04	Despesa d'instituts de recerca i altres centres de recerca	279.116,00 €		295.393,28 €		
02.05	Prestació de serveis art. 83 LOU	1.800.000,00 €		1.588.965,44 €		
02.06	Projectes de recerca	5.238.500,00 €		9.047.205,26 €		
02.07	Gestió dels resultats de la recerca	24.600,00 €		32.540,09 €		
		14.076.754,00 €	13,20%	17.635.509,41 €	14,80%	25,28%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Recerca i Transferència del coneixement

- Desplegar un nou CRIS (sistema de gestió de la recerca) com a programari que incorpora la gestió integral de l'activitat de recerca amb mòduls de gestió econòmica, gestió de projectes i gestió de recursos humans i que ha de substituir el GREC, la guia de gestió de projectes i altres programaris i procediments que actualment s'utilitzen de forma desagregada.**

El contracte fruit del procés de licitació del nou CRIS es formalitza el desembre de 2022 amb l'empresa adjudicatària, Elsevier BV, i es preveu l'inici d'execució l'1 de gener de 2023.

- Ajudar els grups de recerca a aconseguir les acreditacions i certificacions nacionals i internacionals necessàries dels seus laboratoris per poder augmentar la seva activitat de transferència i de serveis de més valor afegit i diversificar les seves fonts de finançament.**

Amb l'objectiu de posar en relleu la transferència i buscar-li finançament, la UdG ha continuat donant suport als grups intenses en aquest aspecte i que tenen l'acreditació TECNIO de l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ), finançant les quotes a l'Associació TECNIO, que reuneix els prop de seixanta grups de recerca amb aquest segell, les universitats catalanes, la Fundació I-Cerca i el Consejo superior de Investigaciones Científicas (CSIC). A més, Girona ha estat, el 19 d'octubre, seu del Primer Congrés TECNIO 2022, enfocat a identificar els reptes actuals a què ha de fer front el nostre ecosistema de transferència de coneixement per fer créixer la capacitat innovadora de Catalunya. S'han programat debats amb experts en l'àmbit públic, de la recerca, de la innovació i del món empresarial, i s'ha establert una àrea d'exhibició on els agents TECNIO han mostrat les seves activitats i capacitats.

En l'àmbit de l'excel·lència dels grups de recerca, també s'han fet diverses accions de difusió i suport a la convocatòria d'Ajuts per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR-Cat 2021).

Per altra banda, s'ha convocat i resolt la segona edició del *Programa d'ajuts a la contractació de promotors de recerca i transferència de la UdG (PROMOTORS2021)*, per a la contractació de personal que, des de la proximitat als grups de recerca, assumeixi tasques de captació de recursos i suport a la seva gestió i comunicació; s'han atorgat 14 ajuts per a contractes de 2 anys, cofinançats pels grups -o agrupacions de grups- de recerca.

3. Impulsar la creació d'un centre CERCA en Innovació Educativa i Social a Catalunya, coordinat per la UdG.

Per una part, la UdG i la UVic-UCC continuen treballant per la creació d'un nou centre CERCA en innovació educativa i social de Catalunya. Fins ara s'han mantingut reunions amb la Generalitat i amb una tècnica de la UAB que ha elaborat la diagnosi de les necessitats a Catalunya. També s'ha identificat una persona de la UdG (Moisés Esteban, ICREA Acadèmia) i una de la UVIC-UCC (el vicerector de Recerca i Transferència de Coneixement, Jordi Collet) que estan definint amb més precisió les línies principals de recerca i el pressupost necessari.

Per altra part, també s'està treballant en la possibilitat de crear un segon nou centre CERCA, amb participació de la major part de les universitats de Catalunya, que agruparia l'activitat de recerca en gènere. La proposta s'origina a l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere i al Programa de doctorat interuniversitari en Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques.

4. Promoure trobades interdisciplinàries de personal investigador, potenciar entre els grups de recerca la transversalitat de la recerca, fomentant noves sinergies i vies de finançament, i adequar els processos administratius a la realitat dels projectes interdisciplinaris. En la mateixa direcció, promoure reunions de coordinació i treball en xarxa a nivell tècnic entre promotors de recerca, tècnics de campus sectorials i tècnics de l'OITT, per compartir experiències, coordinar convocatòries i maximitzar la captació de finançament.

Coordinada per l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica (OITT) el 2022 és el tercer any de funcionament de la Xarxa de Promoció de l'R+D+I de la UdG. La xarxa està formada per les persones de perfil tècnic de la UdG que gestionen i promouen la recerca i la transferència a la UdG, de l'OITT, els campus sectorials i els grups de recerca mateixos. La xarxa permet coordinar aquestes persones i enfortir-ne els coneixements tècnics especialitzats gràcies a les relacions que s'estableixen entre elles i a la programació de múltiples conferències i activitats amb persones rellevants i de gran experiència en temes concrets del món de la investigació. Recentment, arran de la convocatòria PROMOTORS2021, s'ha incorporat a la xarxa aquest col·lectiu.

Per la seva banda, els campus sectorials han continuat organitzant activitats diverses amb un alt component multidisciplinari, com són els cicles #TECNOLOGIAxPATRIMONI, Salut i Natura, Noves Mirades en Turisme i Patrimoni, o la 1a Jornada Campus Aigua: Recerca i Territori.

5. Acompanyar els grups de recerca en la captació de finançament establint programes de cofinançament de grans infraestructures de recerca d'ús compartit.

En la convocatòria del *Subprograma estatal d'infraestructures d'investigació i equipament científicotècnic (Pla estatal d'investigació científica i tècnica i d'innovació 2017-2020)*, en el marc del *Pla de recuperació, transformació i resiliència de la Unió Europea* i que té com a objectiu la dotació d'equips d'altres prestacions per als serveis comuns de recerca, s'ha aconseguit finançament per valor de prop d'1,2 M€ per a l'adquisició d'una infraestructura per al desenvolupament, experimentació i explotació de flotes de robots submarins. Les altres quatre sol·licituds presentades per la UdG no van obtenir finançament: (i) plataforma analítica basada en ICP-MS/MS per a l'anàlisi elemental i especiació a nivells (ultra)traça en mostres líquides i sòlides; (ii) microscopi electrònic de rastreig d'emissió de camp i pressió variable amb detector per microanàlisi de raigs X, associat a una unitat de congelació; (iii) equip de ressonància magnètica nuclear (RMN) de 600 MHz, criosonda i automostrejador de temperatura regulada; i (iv) equipament 3digital manufacturing lab (3DML).

D'altra banda, l'anàlisi de l'estat i de l'ús, tant intern com extern a la UdG, dels diferents grans aparells dels Serveis Tècnics de Recerca (STR) ha posat en evidència la necessitat d'adquirir un microscopi electrònic de rastreig utilitzant una part dels fons propis dels STR, aconseguits majoritàriament gràcies a l'ús extern de microscòpia electrònica.

6. Consolidar el Programa Pont d'ajut a grups de recerca que no han renovat l'obtenció de projectes competitiu i dotar-lo d'un programa de formació i suport documental a partir de casos d'èxit.

Durant 2022 s'ha consolidat el *Programa d'ajuts per a projectes pont*, amb la 3a edició d'ajuts per a equips de recerca que, havent rebut finançament basal en projectes competitiu de forma continuada i havent obtingut puntuacions excel·lents en la darrera convocatòria, no hagin rebut finançament per manca de pressupost. L'èxit de les convocatòries anteriors justifica la continuïtat d'aquests ajuts: ajuts concedits el 2019 i 2020, 13 i 10, respectivament, i 30 % i 70 % d'èxit dels beneficiaris en la següent convocatòria de projectes competitiu. A la convocatòria PONT2022 s'han rebut 13 sol·licituds i s'han concedit 6 ajuts.

El 2022 també s'ha fet una prova pilot en què persones amb experiència en l'avaluació de projectes de recerca han donat suport a equips que no haguessin obtingut projecte en les darreres dues convocatòries; la prova ha estat valorada com a molt satisfactòria i l'èxit es palesa amb el fet que en aquesta convocatòria s'han obtingut dos dels tres projectes de la prova pilot. Per tant, es treballarà per donar-li continuïtat.

7. Impulsar polítiques que incentivin l'agrupació de grups de recerca per facilitar l'accés a convocatòries de major competitivitat, sense perdre, però, la riquesa de l'especialització.

L'equip de govern està repensant l'organització de la recerca i des dels vicerektorats de Recerca i Transferència del Coneixement i de Personal s'han celebrat diverses sessions amb direccions de departaments i instituts de recerca, amb els membres de les comissions delegades del CdG i amb alguns departaments, per planificar l'organització de la recerca en estructures amb potencial per a l'obtenció de la credencial prevista en el pla d'excel·lència de les universitats que determina la Llei 17/2022, de la ciència, la tecnologia i la innovació, credencial que ha de donar lloc a un finançament addicional per la recerca.

S'ha ajudat especialment als grups de recerca que han volgut presentar sol·licituds a la convocatòria d'*Ajuts per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya* (SGR-Cat 2021), que es va obrir el març de 2022 i a la qual la UdG ha presentat 56 sol·licituds, 44 de les quals opten a finançament, i gairebé la meitat de les quals estan liderades per dones.

Finalment, s'ha iniciat la revisió de la normativa de grups de recerca de la UdG.

8. Promoure, amb el suport del Comitè d'Ètica i Bioseguretat en la Recerca de la UdG, un pla d'integritat de la recerca sobre els principis de fiabilitat, honestat, respecte, transparència i retiment de comptes, tal com estableix la Unió Europea per al 2022.

El juliol de 2022 el CdG ha aprovat la modificació del *Reglament del Comitè d'Ètica i Bioseguretat de la Recerca de la Universitat de Girona* (eBOU-2696). La modificació preveu una ampliació dels membres del comitè per tal de facilitar l'agilitat en l'avaluació dels projectes de recerca des del punt de vista ètic. S'ha començat a dur a terme aquesta ampliació.

També s'han publicat al web de la UdG la guia i la rúbrica per a l'avaluació ètica dels projectes de recerca, documents que permeten l'autoavaluació per part del personal investigador.

9. Impulsar la deep tech (tecnologia profunda) a la UdG com un concepte de transferència del coneixement i emprenedoria.

S'ha dut a terme la 3a edició del programa Deep-Tech Initiator de suport a l'emprenedoria científica, organitzada per l'OITT. Com en les edicions anteriors, ha comptat amb ponents de gran interès i rellevància i les persones participants, principalment, però no només, investigadors R1 i R2, és a dir, que estan acabant o han acabat molt recentment el doctorat, el valoren molt positivament.

La UdG ha participat per primera vegada a l'esdeveniment 4 Years From Now (4YFN), lligat al Mobile World Congress (MWC), on ha presentat 8 iniciatives empresarials pròpies i de l'ecosistema innovador gironí. 4YFN és una fira d'*startups* a nivell global, que vol donar suport a aquestes empreses i posar-les en contacte amb altres *startups*, inversors i corporacions, cercant col·laboracions i noves idees empresarials. D'aquesta manera la UdG s'afegeix a un dels congressos d'emprenedoria amb més transcendència mundial, i ho fa amb 4 iniciatives pròpies: el programa Deep Tech Initiator, el dispositiu mèdic no intrusiu Smart Lollypop, el sistema de reciclatge i reutilització Ecomemb, i la tecnologia biomèdica de Tensor Medical; i amb 4 iniciatives de l'entorn: el programa d'inversors Business Angels BAGi, l'aplicació de gestió intel·ligent d'edificis Orpheus, l'aplicació de dispositius mèdics Xkelet, i la xarxa digital d'inversors Mentycy.

Donat l'èxit de participació en aquesta primera edició, es preveu continuïtat en la presència UdG a 4YFN.

10. Elaborar i adaptar formalment la política de propietat intel·lectual de la UdG a les recomanacions de l'Organització Mundial de la Propietat Intel·lectual (WIPO).

En el marc de l'HRS4R (Estratègia de recursos humans per a investigadors, *Human Resources Strategy for Researchers*) s'està treballant en l'elaboració d'una política de propietat intel·lectual i de comercialització dels resultats de la recerca de la UdG. Hi estan especialment involucrades l'OITT, la Biblioteca i les persones de l'àmbit de la protecció de dades de la UdG. Aquesta política ha de resoldre diferents aspectes: (i) aclarir la propietat i el dret a l'ús de la propietat intel·lectual derivats de les activitats de R+D+I de la institució mateixa o en col·laboració; (ii) establir regles sobre com identificar, avaluar, protegir i gestionar amb precisió la propietat intel·lectual per al seu desenvolupament posterior, normalment mitjançant alguna forma de comercialització; i (iii) proporcionar un marc transparent de cooperació amb terceres persones o entitats i unes directrius sobre el repartiment de beneficis econòmics derivats de la comercialització de la propietat intel·lectual.

11. Disposar un CPD (centre de processament de dades) de recerca per centralitzar la potència de càlcul, facilitar la tarificació i justificació de les hores de càlcul, generar economies d'escala i oferir-lo a tota la comunitat universitària.

L'equip de govern, conscient de la necessitat de resoldre la manca d'un CPD institucional, ha fet un estudi de necessitats dels diferents grups de recerca de la UdG, tant pel que fa al càlcul intensiu com a l'emmagatzematge de dades, per tal de dimensionar adequadament el CPD.

S'ha estudiat el possible espai a adequar per a un CPD que cobreixi totes les necessitats identificades, i el cost d'adequar-lo, claus en mà, així com el cost d'una instal·lació prefabricada i el cost d'hostatge extern; gràcies a un ajut del programa Investigo, de contractació de persones joves demandants d'ocupació per a la realització d'iniciatives d'investigació i innovació, en el marc del *Pla de recuperació, transformació i resiliència*, es disposa d'una plaça per a una persona amb perfil tècnic vinculada a aquest estudi.

Quant als aspectes econòmics d'aquesta inversió, després d'haver sol·licitat finançament extern per a aquesta infraestructura de recerca en tres ocasions, sense èxit, s'aportarà finançament intern; caldrà treballar el règim i condicions d'ús, inspirats en els STR, juntament amb les persones futures usuàries.

12. Elaborar una política de gestió de dades de recerca de la UdG, basada en els principis FAIR (trovable, accessible, interoperable i reutilitzable) i per a tot el cicle de vida de les dades -adquisició i recollida; emmagatzematge; seguretat i anàlisi; difusió i preservació- assignant rols i responsabilitats als actors.

El mes de març el CdG ha aprovat la *Política de gestió de dades de recerca de la UdG* (eBOU-2548), que recull les directrius d'emmagatzematge de les dades de recerca, de manera correcta, completa, no adulterada i responsable, així com la publicació de les dades elaborades en forma FAIR. Aquesta política també estableix les responsabilitats de la institució i del personal investigador respecte de les dades de recerca.

Per altra banda, s'ha publicat al web Biblioteca UdG la *Guia del personal investigador*, recursos i serveis de suport a la recerca a la UdG, de la qual s'han fet, i es continuaran fent, accions de difusió.

13. Elaborar una guia d'accés obert que orienti el personal investigador per abordar els canvis de paradigma respecte de les publicacions tradicionals, la manera d'entendre la difusió dels resultats de recerca i la gestió dels drets de propietat intel·lectual i drets d'autor, i ajustar la UdG als requeriments dels organismes finançadors de la recerca.

Des d'abril de 2021 que es disposa ja del *Mandat d'accés obert a la UdG* (eBOU-2230). Ara s'han aprovat els criteris per a la distribució dels bons d'APCs a la UdG (sessió de gener de la Comissió delegada de Recerca, Transferència i Doctorat del CdG). Bàsicament, s'estima que es disposa d'APCs suficients per a les necessitats esperades, de manera que s'atorgaran a demanda, sempre que l'autor de correspondència tingui filiació UdG, es dipositi al repositori institucional i es faci constar als agraïments (*acknowledgements*). Des del servei de Biblioteca es fa un seguiment trimestral i es prendrien mesures només si fos necessari. S'ha fet una sèrie de sessions informatives per al personal investigador i periòdicament s'envien correus electrònics informatius.

14. Elaborar una guia del personal investigador de la UdG, una eina específicament dissenyada per ajudar els investigadors i les investigadores a conèixer i utilitzar els serveis i recursos disponibles a la UdG.

En el marc de l'HRS4R s'ha posat en marxa, en format web, una *Guia del personal investigador*, que vol acompanyar-lo en la gestió de tot allò que li pot oferir la UdG en suport a la seva recerca. Està estructurada d'acord amb les possibles necessitats i preguntes de les investigadores i els investigadors i dona accés als diferents continguts de la web de la UdG. Està previst un pla d'actualització i millora periòdiques a partir dels suggeriments que recull la mateixa web.

15. Reforçar la projecció de la perspectiva de gènere en la recerca i la transferència del coneixement.

L'equip de govern està donant compliment al compromís d'implementar les accions del segon *Pla d'Igualtat* en el termini establert, i en aquest apartat, concretament a les accions de l'eix estratègic 3 (Recerca amb perspectiva de gènere, accions 22 a 26) i de l'eix estratègic 6 (Compromís social i transferència de coneixements sensibles al gènere, accions 45 a 50).

Abans de final d'any està previst de fer arribar una enquesta a les investigadores de la UdG per diagnosticar problemes i biaixos de gènere que afecten la seva carrera investigadora.

De la mateixa manera que els darrers dos cursos, s'ha prioritzat la formació al PDI en docència amb perspectiva de gènere, i ara s'està treballant amb l'ICE perquè aquest curs 2022-2023 es reforci la formació en recerca amb perspectiva de gènere.

En la convocatòria de catedràtics i catedràtiques per mèrits a la UdG, tenint present el biaix de gènere, es van preveure i s'han atorgat dues places a les dones amb millor puntuació i que no havien obtingut plaça a la resta de modalitats de la convocatòria.

Continuant amb els compromisos que emanen del segon *Pla d'Igualtat*, s'està promovent una revisió d'impacte de gènere a la normativa UdG, que consisteix a revisar el marc normatiu per avançar en la correcció de biaixos o dèficits des del dret, també en els àmbits de recerca i transferència.

La sessió de juliol del CdG ha aprovat les *Bases generals del Premi al millor TFG amb perspectiva de gènere de la Universitat de Girona* (eBOU-2720). Aquest premi està pensat per posar en valor la recerca sobre gènere o amb perspectiva de gènere i desenvolupada en el marc del TFG.

Finalment, en les convocatòries competitives cada vegada és més habitual recollir el gènere com a criteri de desempat.

Responsables

VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Personal
 VR Qualitat i Transparència

Indicadors

	Previsió 2022	Assolit 2022
Participació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats (19)	21
Coordinació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats (13)	11
Import concessions projectes R+D+I convocatòries públiques (*)	Consolidar un import mínim de 3 M€	15.177.391,82 €
Import contractes, convenis i serveis signats durant l'exercici	Consolidar un import mínim d'1 M€	1.886.236,77 €
% PDI "investigador/a actiu/va"	Mantenir per sobre del 90%	97,11 %
% PDI pertanyent a Grups Recerca Consolidats (SGR)	Mantenir el percentatge (73%)	78,2%
Nombre de tesis llegides	Mantenir un valor >=110 tesis/any	119

(*) Increment significatiu de nombre de projectes concedits tant en convocatòries nacionals com europees.

PROGRAMA 03/ COMPROMÍS SOCIAL
Descripció del programa pressupostari

A la UdG entenem el compromís social com a totes aquelles accions que ens porten a un món més equitatiu, sigui quin sigui l'àmbit d'actuació. Compromís social vol dir treballar perquè totes les persones tinguin igualtat d'oportunitats: igualtat per a les dones, per als col·lectius vulnerables o minoritzats socialment o cultural, per a persones amb discapacitats, o necessitats específiques, o problemes de salut; i també per tenir cura del planeta, del nostre món, que és l'espai que ens acull com a persones. Hi ha un encaix molt notable entre el compromís social a la UdG i els objectius de l'Agenda 2030, que han de ser integrats i reinterpretats en la vida de la Universitat.

El compromís social és part nuclear de la Universitat de Girona des de la seva creació. Ens caracteritzem per ser una universitat amb una comunitat socialment responsable, que ho expressa amb múltiples iniciatives durant tot l'any. Estudiantat, PDI i PAS realitzen activitats i participen en accions que fan arribar el compromís social de la UdG al territori, al conjunt de la societat catalana i a moltes altres parts del món. És una vocació reconeguda en el si de la comunitat, però també en l'entorn i en rànquings nacionals i internacionals.

Cal que la UdG segueixi essent un referent de país en compromís social i continuï aportant en xarxes i grups de treball arreu. Però el que és més important, tot just ho estem esbossant: ens convé introduir competències transversals per aconseguir que el compromís comunitari i social formi part de la formació integral del nostre estudiantat. Hem d'insistir també en una recerca i transferència ètiques i responsables socialment, que responguin i actuïn per resoldre reptes socials. I hem de ser compromesos socialment, també en la gestió. En resum, hem de fer la nostra aportació, en tot allò que sabem fer, per una societat més justa, més lliure, més inclusiva, més solidària i més democràtica, que tingui presents els drets fonamentals de les persones.

03/	COMPROMÍS SOCIAL	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
03.01	Polítiques transversals: prevenció, salut laboral...	139.857,00 €		111.920,47 €		
03.02	Cooperació per al desenvolupament i solidaritat	282.294,00 €		186.470,12 €		
		422.151,00 €	0,40%	298.390,59 €	0,25%	-29,32%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Compromís social
1. Integrar, visibilitzar i difondre els mandats de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) en tota la vida universitària: educació i docència; recerca i transferència; estratègia i governança; iniciatives de campus; compromís amb la societat.

A la UdG hi ha moltes iniciatives que es relacionen amb ODS concrets, però que anomenem de compromís social (gènere, inclusió, sostenibilitat ambiental, salut, cooperació...). Els ODS de gènere i sostenibilitat ambiental es desenvolupen en els plans directors corresponents. En aquest sentit, s'han organitzat activitats de sensibilització diverses promogudes des de la UCS.

La UdG també ha coordinat el subgrup de seguiment del Grup de Treball sobre l'Agenda 2030 del CIC, que s'ha integrat en una nova comissió permanent, la Comissió de Compromís Social i Comunitari. En aquest subgrup s'ha elaborat un procediment per fer seguiment dels ODS en les diferents dimensions del pla d'acció.

També s'han recollit peticions de recerca relacionades amb ODS concrets per part d'agents del territori i s'han canalitzat cap als grups de recerca mitjançant el Campus de Cohesió i Compromís Social; alguns exemples són Valentes i Acompanyades, ACEFIR, Fundació Support-Girona o AECC.

Per acabar, a principis del 2023 està previst estrenar un apartat web que doni visibilitat a la vinculació dels grups de recerca als ODS; estarà allotjat a la pàgina on ja hi ha informació sobre projectes transversals -com el SHEFCE, ODS a la UdG, càtedres, plans directors etc.

2. Reforçar la reflexió crítica i el coneixement científic contrastat des de la Universitat a la ciutadania en els temes transcendentals de país i de debat social.

Diversos membre de l'equip de govern han participat en taules rodones i debats sobre temes d'actualitat: feminisme, parcs eòlics, incendis, guerra d'Ucraïna... Al mateix temps s'ha incentivat la participació d'expertes i experts de la UdG als mitjans de comunicació i a final d'octubre s'han computat 94 participacions.

La inauguració del curs acadèmic 2022-2023 ha girat entorn de la sostenibilitat, en la línia encetada fa quatre anys de centrar cada inauguració de curs en grans temes d'interès social. Aprofitant aquest acte el curs 2022-2023 es dedicarà més intensament a la sostenibilitat i es preveuen accions de comunicació de grups de recerca que treballen aquest àmbit.

Finalment, la Fundació Girona Regió del Coneixement (FGRC) continua impulsant el debat sobre el futur del territori i la demarcació.

3. Aconseguir que la UdG sigui una universitat inclusiva, a través de la redacció d'un pla d'inclusió i de la seva execució; que la UdG sigui un espai per a totes les persones, amb respecte a la diversitat i atenció a les necessitats.

S'està redactant una nova versió del pla d'inclusió de la UdG (*Pla d'igualtat en matèria de discapacitats*, aprovat pel CdG el 2009), un pla director per a la UdG que va molt més enllà, que ha de definir les línies de la inclusió per a persones amb necessitats específiques per discapacitat, però també per necessitats socioeconòmiques i culturals.

S'ha celebrat la 3a edició de l'assignatura Expertesa i Transformació Social, en la qual conviuen estudiantat del grau en Educació Social i persones que han estat usuàries de serveis socials.

El mes d'octubre s'ha acollit una trobada de dones gitanes de Catalunya que volen potenciar els estudis en el seu col·lectiu.

S'han establert contactes amb la Fundació Support-Girona per accentuar a la UdG la nova visió de presa de decisions promoguda per l'Organització Mundial de la Salut.

I s'estan preparant programes de mentoria per a joves que han estat tutelats i per a persones amb discapacitat psicosocial.

4. Vetllar per la salut emocional de la comunitat universitària i en especial de l'estudiantat, desenvolupant programes de suport psicològic i d'acompanyament en la superació de la fatiga pandèmica.

El Servei d'Atenció Psicològica de la UdG s'ha ampliat amb un servei d'atenció psicològica d'addicions i salut afectiva i sexual, les consultes del qual tenen lloc en un nou espai de l'Aulari Comú, per a major comoditat i privacitat de les persones usuàries; aquest nou servei és fruit d'un conveni amb el Centre Jove de Salut de l'Ajuntament de Girona. Cal dir també que davant la propera jubilació del psicòleg actual s'està redactant un nou plec per tal que el servei d'atenció psicològica inclogui tota la comunitat universitària i també incorpori atenció a persones víctimes de violència de gènere.

En l'àmbit de la discapacitat psicosocial, a través de l'Associació Drissa i el seu projecte La Foixarda, d'atenció a la salut mental en l'àmbit de l'educació, s'ofereix atenció personalitzada i es duen a terme grups d'ajuda mútua (GAM).

4.1. Elaborar una estratègia integral de salut mental.

El pla d'acció integral s'hauria de dur a terme amb altres agents territorials.

5. Reforçar els programes d'ajuts econòmics d'emergència per a estudiantat vulnerable, per cobrir l'augment de casos a causa de la situació econòmica postpandèmica del país.

Durant el 2022, de manera excepcional i imprevista, s'ha desplegat un seguit de recursos per a les persones víctimes del conflicte d'Ucraïna: flexibilització dels recursos del programa Erasmus, cursos de català, ajuts d'emergència, pisos a preu social, acompanyament i assessorament en temes diversos i suport en la recerca d'ofertes laborals.

En un altre ordre de coses, s'ha demanat informació al SGAE per saber el nombre d'estudiantat que abandona la universitat per motius econòmics sense haver demanat cap ajut. Amb aquesta informació es podrà valorar l'oportunitat d'ajustar o repensar els ajuts actuals.

El conveni amb "la Caixa", i concretament la dotació econòmica que se'n desprèn, es va adaptant a noves realitats i necessitats, per exemple, per donar suport a persones amb emergències vitals com són els matrimonis forçats.

Lligat a tot plegat s'està estudiant la possibilitat de disposar d'un allotjament per a emergències, que en tot cas s'haurà d'incloure en el nou plec d'allotjament.

5.1. Defensar una presencialitat segura i prevenir l'escletxa digital.

El 2022, superada la fase més crítica de la pandèmia de covid-19 que va posar de manifest l'escletxa digital en algunes persones de la comunitat UdG, especialment estudiantat, ha estat una bona notícia constatar que només s'ha hagut d'atendre algun cas puntual de pobresa digital, vinculat a les persones víctimes de la situació ucraïnesa.

6. Fomentar les pràctiques curriculars i extracurriculars en empreses i entitats del tercer sector.

L'UdGXXI ja preveu les pràctiques en el tercer sector. Ara per ara ja s'estan atenent peticions d'empreses i institucions del tercer sector i s'estan canalitzant cap als centres docents. El proper pas serà crear una plataforma estable per gestionar aquestes ofertes.

7. Establir mecanismes perquè el PDI i el PAS puguin col·laborar, voluntàriament, amb una aportació de la seva nòmina al mecenatge de la Universitat, alhora que es beneficiïn d'una desgravació fiscal.

S'està estudiant la viabilitat i la manera d'obtenir aportacions dels membres de la comunitat universitària i de qualsevol empresa que hi pugui estar interessada; també s'està analitzant l'estalvi fiscal que suposarien aquestes aportacions, per tal de fer-les atractives.

8. Mantenir el lideratge de la UdG en voluntariat social i desplegar el voluntariat europeu i internacional.

La UdG i el seu model de voluntariat territorial continuen essent capdavanters: la UdG és la primera universitat de l'Estat espanyol en nombre d'activitats solidàries i la segona en nombre relatiu de persones voluntàries (1.500), segons l'estudi anual de la Fundación Mutua Madrileña per al curs 2020-2021. La UdG, a 30 d'octubre, té 129 convenis vigents que ofereixen activitats de voluntariat.

Fruit d'aquest bon posicionament el model de voluntariat UdG s'ha presentat en fòrums diversos i taules rodones arreu de l'Estat espanyol; recentment, a Cantàbria. El model de voluntariat de la UdG incorpora serveis i aplicacions per als centres docents per a diversos tipus de voluntariats específics, i enguany el voluntariat internacional ha arrencat amb força, amb un centenar d'estudiantat que ja han viscut experiències d'aquest tipus.

9. Promoure la mobilitat sostenible i organitzar la mobilitat nacional i internacional de mitja i llarga distància establint regulacions que redueixin l'emissió de CO₂.

La Comissió del Pla d'Ambientalització està treballant en un mètode de càlcul de les emissions de carboni (inventari d'emissions) dels tres col·lectius de la UdG, inclòs l'estudiantat de mobilitat internacional, tant de sortida com d'arribada (*outgoing* i *incoming*). Una vegada establert el model es podran establir pautes per reduir les emissions.

De moment s'han iniciat converses amb els centres docents en el sentit de concentrar la docència presencial en 4 dies a fi de reduir els desplaçaments. També s'ha previst obtenir de l'agència de viatges oficial de la UdG les dades anuals de mobilitat professional en tren i en avió per poder calcular el quilometratge i les emissions associades. El pas següent serà la programació informàtica de les llicències per desplaçament amb el càlcul de la petjada de carboni incorporat i una recomanació d'ús de transport sostenible i menys contaminant, si escau.

9.1. Liderar el treball conjunt amb les institucions per garantir la mobilitat en transport públic.

La UdG ha participat en fòrums i aliances diverses, com la Taula de Mobilitat o el pla de transició ecosocial per fer front a l'emergència climàtica a Girona, ambdós liderats per l'Ajuntament de Girona.

A destacar que el CdE ha liderat la ja esmentada edició d'una pàgina web sobre transport sostenible per arribar a la UdG així com la campanya de presentació i difusió associada (<https://www.udg.edu/ca/viu/serveis-universitaris/mobilitat-sostenible>)

10. Reforçar els mecanismes de resposta institucional davant situacions de violència de gènere.

El conjunt d'actuacions que s'han prioritzat el 2022 responen a un compromís adquirit al Segon pla d'igualtat, concretament al seu eix estratègic 5 intitulat Compromís contra la discriminació i les violències. Les actuacions que es destaquen són les següents:

- Inici del procés de reforma de l'actual *Protocol de prevenció i actuació davant situacions de violència o d'assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat a la UdG* (eBOU-1029, de 2017), amb el nomenament d'una comissió d'experts multidisciplinària. Es completarà amb les recomanacions que es proposin a la guia-marc de reforma dels protocols d'assetjaments de tot el sistema universitari català, que s'està tramitant a la Comissió Dones i Ciència del CIC.
- Ampliació dels cursos formatius, adreçats a PDI, PAS i estudiantat.
- Continuitat de campanyes de sensibilització promogudes en el marc dels actes commemoratius de l'11 de febrer, del 25 de novembre i del 8 de març; es tracta de campanyes institucionals dissenyades per estudiantat UdG matriculat al curs Gènere i Publicitat, del grau en Turisme, entre d'altres.

- Activitats divulgatives, de reflexió i debat, finançades amb fons del Pacte d'estat en matèria de violència de gènere, del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat.
- Durant el curs 2022-2023 està previst promoure una xarxa d'estudiantat als centres docents, que col·labori en el disseny de polítiques de gènere institucionals, incloses les relatives a prevenció i resposta vinculada al Protocol.
- Impuls a la reforma del *Reglament d'associacions de la UdG* (eBOU-567, de 2013) amb l'objectiu de garantir que una representació de cada associació rebi formació sobre gestió del Protocol.

11. Desplegar el segon Pla d'Igualtat i promoure institucionalment la cultura de l'equitat i el compromís amb el valor de la igualtat de gènere en les seves diferents expressions.

Les accions del segon *Pla d'Igualtat* que s'han iniciat, i que tindran continuïtat el 2023, són les següents:

- Registre retributiu en clau de gènere (PDI i PAS, laboral i funcionari).
- Auditoria retributiva en clau de gènere, de tots els treballadors (tot el PDI i PAS, laboral i funcionari).
- Enquesta a totes les investigadores UdG sobre l'impacte de la pandèmia de covid-19 en la seva carrera acadèmica i investigadora. Posteriorment, diagnòstic de les dificultats que limiten el progrés.
- Revisió, per part de la Secretaria General, de l'impacte de gènere de la normativa UdG. Doble compromís: Guia de la Xarxa Vives (cofinançada per la UdG i avalada per acord a la darrera reunió de les unitats d'igualtat de gènere de la Xarxa Vives) i informe intern UdG.
- Creació d'una Xarxa d'estudiantat als centres docents.
- Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere a la Universitat de Girona, amb una dotació de 17.000 € i les bases aprovades a la sessió 1/2022 del CdG (eBOU-2542).
- Campanyes institucionals commemoratives els dies 11 febrer, 8 de març i 25 de novembre.
- Activitats formatives sobre igualtat de gènere i docència amb perspectiva de gènere, continuïtat de les accions formatives del curs passat.
- Bases generals del Premi al millor TFG amb perspectiva de gènere de la Universitat de Girona, aprovades a la sessió 7/2022 del CdG (eBOU-2720).
- Accions per reforçar vincles amb entitats i administracions.
- Signatura d'un conveni amb el Ministeri d'Universitats per participar en un estudi de les universitats espanyoles sobre la bretxa salarial de gènere a la universitat.
- Col·laboració amb la Generalitat per organitzar a Girona un club de lectures feministes, obert a treballadors i treballadores de la Generalitat a Girona; també s'està treballant en la redacció d'un conveni marc per articular espais d'intercanvi i col·laboració estable.

11.1. Fer de la Universitat una institució amb una estratègia efectiva en matèria d'igualtat.

Quant a la revisió dels plans docents des d'una perspectiva de gènere, s'ha de fer de manera gradual, en funció dels canvis en les memòries dels estudis. Per exemple, el Grau en Infermeria ja incorpora la competència de gènere de manera transversal.

12. Mantenir la compra d'energia certificada com a energia renovable i aprofitar totes les oportunitats per instal·lar sistemes de producció energètica pròpia amb energies renovables.

La UdG ha presentat la sol·licitud d'incentius a l'autoconsum i emmagatzematge, amb fonts d'energies renovables i implantació de sistemes tèrmics renovables al sector residencial i sector públic. Aquesta sol·licitud està en tràmit i es demana la instal·lació de panells fotovoltaics a les cobertes de la Facultat de Dret i de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales, a la Biblioteca de Montilivi i als edificis P-II i P-IV de l'Escola Politècnica Superior. La inversió prevista és de 720.000 € i la subvenció màxima és del 70 %. Per poder presentar aquesta sol·licitud ha calgut contractar externament un estudi previ. Aquesta inversió no contempla la rehabilitació de les cobertes, actuació necessària i prèvia a la col·locació de les plaques fotovoltaïques. S'està treballant en els projectes de rehabilitació.

13. Esdevenir un referent de sostenibilitat, de lluita contra el canvi climàtic, i executar el segon Pla d'Ambientalització, establint uns llindars de carboni per departaments per a la mobilitat professional, creant una comunitat energètica a la UdG, promovent una declaració unipersonal d'impacte de la mobilitat, i activant el rol del gestor energètic en els centres, tot divulgant els objectius del Pla en tota la comunitat i adoptant un paper actiu en la seva conscienciació.

Per tal de donar compliment al *Pla d'Ambientalització* i al Reial decret- llei 29/2021 de mesures urgents en l'àmbit energètic, la Comissió del Pla d'Ambientalització està treballant amb el SOTIM per prioritzar projectes, ja redactats i en redacció, i optar a finançament extern, per exemple, de fons NGEU, on de moment ja s'han presentat tres projectes: per a la col·locació de plaques fotovoltaïques a la coberta de l'edifici P-I, a les cobertes de la Facultat de Dret i a la primera fase de la Biblioteca del Campus de Montilivi.

Per tal de determinar les actuacions que cal executar s'han encarregat certificats energètics i auditories energètiques de cada edifici de la UdG. També s'han encarregat projectes de rehabilitació de la pell exterior d'alguns edificis. I s'estan redactant també els projectes per eliminar les instal·lacions de gas i substituir-les pel sistema convencional elèctric als edificis P-II i P-IV de l'Escola Politècnica Superior i a la Facultat de Dret, eliminant així la torre de refrigeració.

Seguint amb la línia d'evolucionar cap a una UdG més sostenible, es treballa en projectes de gestió i control dels edificis, incloent-hi estudis lumínics.

Per facilitar la mobilitat sostenible s'està estudiant un plec de condicions amb Endesa per a l'externalització del servei, durant 10 anys, de punts de càrrega elèctrica per a vehicles. I en aquest mateix sentit, s'estan valorant diferents propostes d'aparcaments per a bicicletes i patinets elèctrics.

Finalment, per corresponsabilitzar tota la comunitat universitària en el desplegament de les accions del *Pla d'Ambientalització* s'ha celebrat, recentment, una jornada informativa i formativa adreçada a tota la comunitat.

Responsables

VR Comunicació
VR Recerca i Transferència del Coneixement
VR Territori i Compromís Social
Gerent

Indicadors

	Previsió 2022	Assolit 2022
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat de gènere	40	66
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat per a persones amb discapacitat	130	190
Nombre de participants (estudiantat, PDI i PAS) en projectes de cooperació i voluntariat	1.400	1.783
Nombre de projectes de cooperació i voluntariat	300	333

PROGRAMA 04 / COMUNITAT UNIVERSITÀRIA: ESTUDIANTAT, PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI) I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)

Aquest programa conté les dues línies d'actuacions de Captació i gestió de talents i de Vida universitària, ambdues, dins del marc de la comunitat universitària, formada pels col·lectius d'Estudiantat, del Personal Docent i Investigador (PDI) i del Personal d'Administració i Serveis (PAS)

Descripció del programa pressupostari
Captació i gestió de talents

La Universitat, la fem les persones. La comunitat UdG configura un aplec de talents diversos i complementaris, que s'agrupen per exercir de manera excel·lent i adequada les funcions de la institució. La UdG és de l'estudiantat que tria la nostra Universitat, i del PDI i del PAS que fan de la UdG el seu projecte professional i personal. Com a institució som el resultat de l'agregació de l'activitat i de les capacitats de tots i cadascun de nosaltres.

Per això és de cabdal importància captar i gestionar els talents. Seguir treballant de manera decidida per un accés universal a l'educació superior i per una universitat igualitària i inclusiva. Hem d'aconseguir ser una universitat atractiva per a l'estudiantat de graus, de màsters i de doctorat, oferir una experiència de formació de qualitat acadèmica, d'aprenentatges significatius i transversals, de formes de treballar innovadores. El flux constant i variat de l'estudiantat aporta innovació i coneixement a la societat, per exemple, a través de pràctiques externes i programes de voluntariat i cooperació.

També és fonamental captar, mantenir i gestionar talents en el PDI i en el PAS. Per a la institució és un repte trobar l'equilibri entre polítiques de captació de talents externs i polítiques de desenvolupament de talents locals en el si de la institució, amb el guiatge i aprofitament institucional de l'expertesa d'àmplies i fructuoses trajectòries professionals. Per això ens cal posar accent en la retenció de talent amb programes d'estabilització, de carrera professional i de formació. També és important fer confiança en les persones amb programes de conciliació i de teletreball i també de dedicació, perquè amb la confiança i en retiment de comptes s'asseleixen majors quotes de benestar personal que també repercuteixen en un guany per a la institució.

Vida universitària

La institució ha de ser conscient que és extraordinàriament important que la comunitat vulgui fer vida en el campus. Des del punt de vista acadèmic i de gestió, imaginar i crear nous espais ens permet relacionar-nos, compartir coneixements, idees, reflexions, reptes... i avançar junts en docència, recerca, transferència del coneixement i compromís comunitari i social.

Per això s'ha de seguir insistint en l'ampliació i millora dels serveis educatius, de la biblioteca, els equipaments esportius i de restauració cap a la comunitat. Ens convé recuperar-nos emocionalment de la pandèmia. Ens convé fomentar la participació de la comunitat i programar més activitats de salut i de qualitat de vida, d'associacionisme, de voluntariat, culturals i d'esbarjo. Ens cal mantenir i millorar les instal·lacions garantint el confort de l'usuari, crear més espais de trobada i de relació que facilitin la interacció personal i anar completant els campus universitaris amb tots els serveis que necessita la comunitat. I ens cal assegurar l'accés als campus universitaris, convèncer les institucions municipals de la importància d'aconseguir una irrenunciable mobilitat sostenible de la comunitat universitària. Ens aquest aspecte, la Universitat ha de ser referent, per això ens cal impulsar una cultura mediambiental de forma transversal i aplicar mesures decidides de reducció dràstica de l'emissió de gasos d'efecte hivernacle.

04/	COMUNITAT UNIVERSITÀRIA: ESTUDIANTS, PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI) I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
04.01	Foment de la participació i l'associacionisme	62.360,00 €		58.249,42 €		
04.02	Activitats culturals i esportives	128.001,00 €		85.226,78 €		
04.03	Pla de formació de la UdG i mobilitat per al perfeccionament professional	62.200,00 €		83.404,22 €		
04.04	Pla de llengües i promoció de les competències lingüístiques	43.200,00 €		87.892,23 €		
04.05	Préstecs a la comunitat universitària	45.000,00 €		14.686,93 €		
04.06	Reorganització administrativa i millora organitzativa	694.277,00 €		156.671,07 €		
04.07	Despeses Personal Docent Investigador	48.925.796,00 €		49.510.207,35 €		
04.08	Despeses Personal d'Administració i Serveis	26.142.801,00 €		28.732.973,65 €		
		76.103.635,00 €	71,37%	78.729.311,65 €	66,07%	3,45%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Captació i gestió de talents

1. **Defensar l'ampliació dels marges d'execució del capítol 1 en base al principi d'autonomia universitària i a la reivindicació ferma d'un millor finançament públic que garanteixi l'autonomia financera de la Universitat.**

El mes de juliol la UdG ha comunicat a la Direcció General d'Universitats (DGU) la voluntat d'ampliar el capítol 1, de resultes de l'ampliació del nombre de places del grau en Infermeria i del Reial decret llei 32/2021, de reforma laboral, que dona la possibilitat d'afllorar a la Relació de Llocs de Treball (RLT) determinats llocs de treball que han estat considerat reforços durant molt de temps i que ara es podrien considerar estructurals. Un cop analitzades les places que poden passar a ser estructurals, la UdG ha formulat la petició formal a la DGU; aquest canvi representarà un increment d'efectius a temps complet i un augment de l'autorització de despesa en capítol 1 per part de la UdG. Però no necessàriament cal un millor finançament, atès que hi ha finançament específic per al cas d'Infermeria i atès que la UdG ja ha fet front, des d'altres patides pressupostàries, a les places fins ara de reforç.

En el moment de tancar aquest informe s'està preparant la proposta de capítol 1 que ha d'aprovar la Generalitat, amb la idea d'incrementar l'import autoritzat per a capítol 1 a fi de poder incrementar mínimament la plantilla de PAS i de continuar tecnificant-la; en qualsevol cas, les possibles noves places tècniques sortiran principalment de l'amortització de places de persones que s'hauran jubilat.

Pel que fa al col·lectiu del PDI, hi ha una necessitat de transformar en alguns àmbits places de professorat associat a professorat a temps complet, per exemple professorat lector. El Departament de Recerca i Universitats està en negociació amb les universitats catalanes per atorgar una partida amb aquesta finalitat i durant els propers tres anys, cosa que en el moment de tancar aquest informe encara no s'ha confirmat.

2. **Realitzar una gestió dinàmica entre la política de retenció i aprofitament del talent propi de la UdG amb la de captació de talent extern. Assolir-ho fent ús de totes les possibilitats, tant amb professorat contractat com amb professorat funcionari.**

Amb vista a la futura nova LOSU la UdG està adaptant les directrius de contractació de PDI per fer-les compatibles amb tres grans vies de captació de talent. La primera i principal via continua essent el Programa Serra Húnter (SHP) i el nou programa complementari i completament equiparable a aquest. La segona via és la captació i retenció de talent via certificació I3 (R3), que la legislació actual permet ampliar a d'altres figures, a més dels tradicionals ajuts Ramón y Cajal. La darrera via serà possibilitar, en un futur proper, la consolidació d'algunes places de professorat temporal que no ocupa plaça temporal elegible un cop s'hagin demostrat els seus mèrits acadèmics.

3. **Desplegar de manera universal i consolidar la carrera professional del PAS com a instrument per al reconeixement de l'excel·lència i el valor afegit en l'actuació professional de les persones i com a estratègia per al foment de la millora a nivell personal i, en conseqüència, de l'organització en el seu conjunt.**

En la sessió 7/2022 del CdG s'ha aprovat l'acord relatiu al *Model de carrera professional del PAS de la UdG* (eBOU-2730). Es preveu que a principis de 2023 se n'activi el pla pilot. En paral·lel, s'ha proposat a la DGU que, essent la UdG la primera universitat catalana a posar-lo en marxa, consideri el pla pilot de la UdG com a pla pilot del sistema universitari català i que, per tant, el cofinanci.

4. **Completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fitxes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur.**

Respecte del PAS, a final de 2022 s'haurà a complert el pla d'estabilització de PAS que s'havia compromès fa 4 anys: el nombre de PAS en situació d'interinatge haurà passat del 30 % el 2018 al 12 % a final de 2022. En resum, a final de 2022 i per al període 2018-2022 s'hauran convocat un total de 212 places de PAS, de les quals 73 corresponen a l'any 2022. En termes de procediments, al llarg d'aquests 5 anys s'han convocat 43 places de concurs intern de trasllat i de promoció (5 de les quals el 2022) i 169 places d'accés (68 de les quals el 2022). Aquests processos d'estabilització s'hauran anat perfeccionant tot al llarg de 2022 i es preveu que en el decurs de 2023 pugui continuar aquest procés amb noves actuacions, també derivades de l'impacte del Reial decret llei 32/2021, de reforma laboral.

Pel que fa a la revisió de l'RLT, s'ha presentat una proposta metodològica a les persones representants del PAS, que en el moment de tancar aquest informe no compta amb el consens dels representants dels treballadors, bàsicament pel que fa als terminis d'execució. Això no obstant, des de l'equip de govern s'està plantejant la reforma d'algunes unitats i serveis a fi i efecte de ser més eficients en la prestació de serveis i avançar cap a una organització més flexible i adaptable a les necessitats del moment.

5. Ser proactius en la captació de talent investigador en programes amb finançament extern: el Pla Serra Hünter i els programes Beatriz Galindo, Ramón y Cajal, Juan de la Cierva i ICREA sènior, considerant el cofinançament de la Universitat quan escaigui.

Durant 2022 s'han convocat 7 noves places Serra Hünter, el nombre màxim possible que permet el conveni amb la DGU, de les quals 4 de lectors i 3 d'agregats.

En l'àmbit del ajuts de la Generalitat, en el programa Beatriu de Pinós, d'ajuts per a la incorporació de personal investigador postdoctorals, la UdG ha aconseguit una plaça i es continua fent una política molt activa per intentar captar personal investigador ICREA Sènior.

Pel que fa al programa d'ajudes Beatriz Galindo per a l'atracció de talent investigador, la UdG ha presentat 3 propostes a la convocatòria 2022, corresponents als departaments de Psicologia, d'Informàtica, Matemàtica Aplicada i Estadística, i d'Enginyeria Mecànica i de la Construcció. El termini per presentar candidatures acabava a final de juliol, per la qual cosa no s'espera resolució de la convocatòria fins a principi de 2023.

Quant a les incorporacions 2022 en virtut de les Ajudes per a contractes Ramón y Cajal 2021, a principi de setembre s'ha publicat la relació de persones seleccionades inicialment, i a mitjan octubre la relació de persones que també han accedit a una plaça des de la llista de reserva. Després del procés de negociació amb les persones candidates hi haurà dues incorporacions el mes de gener de 2023 a la UdG, concretament als departament de Psicologia i al d'Enginyeria Mecànica i de la Construcció Industrial.

En la convocatòria 2021 d'Ajudes per a contractes Juan de la Cierva formació, la UdG ha aconseguit 14 ajuts, tot i que dues persones han renunciat.

En el marc de les Accions Marie Sklodowska-Curie (MSCA) de la Unió Europea, la UdG ha obtingut 3 ajuts que s'incorporen al Dep. d'Enginyeria Mecànica (EMCI), a l'Institut de Química Computacional i Catalisi i a l'Institut d'Ecologia Aquàtica, i un 4t ajut pendent de signatura per a l'Institut de Medi Ambient.

El 2022 les convocatòries d'ajudes predoctorals facilitaran la incorporació a la UdG d'un nombre important d'investigadors i investigadores en formació:

La convocatòria pròpia de la UdG (IFUdG) beneficia 22 persones, 6 dels quals amb cofinançament extern. Les convocatòries de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) permet 12 incorporacions de personal investigador predoctoral en formació amb ajut FI i 11 incorporacions de personal investigador predoctoral amb ajuts FI-SDUR de suport a departaments i unitats de recerca universitaris, ja que un departament va quedar sense candidat.

Les dues convocatòries del Ministeri de Ciència i Innovació, per a contractes predoctorals per a la formació de doctors (FPI) i per a la formació de professorat universitari (FPU, convocatòria 2021) han beneficiat la UdG amb 8 i 3 contractes, respectivament.

La UdG també ha participat al programa Investigo, de contractació de persones joves demandants d'ocupació en la realització d'iniciatives de recerca i innovació, i ha obtingut 12 ajuts per a personal tecnòleg, que reforçarà els STR, l'OITT i alguns departaments, i 4 ajuts per a postdocs. A la convocatòria que gestiona el Ministeri de Treball i Economia Social, finalment no atorgada a la UdG, s'havien presentat 56 sol·licituds amb la finalitat de donar suport als grups de recerca SGR.

Igualment amb fons NGEU el govern de l'Estat espanyol ha endegat una línia d'ajuts per a la requalificació del sistema universitari, dividides en diverses modalitats que convoquen les universitats mateixes. Així, en la convocatòria REQ21, la UdG ha concedit i) 25 ajuts Margarita Salas, perquè doctors/es recentment titulats puguin gaudir d'estades de recerca de 2 o 3 anys en centres diferents del propi; ii) 3 ajuts per a la requalificació del PDI, funcionari o contractat, per a estades d'1 any; iii) 15 ajuts María Zambrano per a l'atracció de talent internacional - contractes postdoctorals per a estades de 2 anys a la UdG. Aquests ajuts se sumen als 14 que s'han concedit en el programa propi d'*Ajuts a la contractació d'investigadors postdoctorals* (POSTDOCUDG). En la convocatòria REQ22 la UdG ha concedit 2 ajuts Maria Zambrano addicionals.

Molt remarcablement, el 2022 sis investigadors i investigadores de la UdG han obtingut una distinció ICREA Acadèmia, xifra que representa el 20 % de les distincions atorgades en tot el sistema universitari català. Les persones distingides són Míriam Cabré (Dep. de Filologia), Moisès Esteban (Dep. de Psicologia), José Manuel Fernández-Real (Dep. de Ciències Mèdiques), Joaquim Fort (Dep. de Física), Xavier Lladó (Dep. d'Arquitectura i Tecnologia de Computadors) i Marc Yeste (Dep. de Biologia).

Totes aquestes convocatòries afavoreixen la captació de talent investigador, la millora del currículum investigador del PDI de la UdG i l'increment de les interaccions i col·laboracions amb altres universitats i centres de recerca, tant nacionals com estrangers.

6. Vetllar perquè existeixi una continuïtat des del grau fins al programa de doctorat per assegurar l'arribada d'estudiantat a les línies de recerca de la Universitat.

En la línia d'aquesta acció, per al curs 2022-2023 s'han programat un parell de nous màsters, l'Erasmus Mundus European Master in Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials (FRP++) i el màster interuniversitari en Ciència de Dades Biomèdiques, a més dels que ja es programaven molt estretament lligats als campus sectorials i a les línies de recerca de la UdG, per exemple, els de Ciència i Tecnologia dels Recursos Hídrics, Direcció i Planificació del Turisme, Turisme Cultural, Ciència de Dades, o l'Erasmus Mundus Joint Master in Intelligent Field Robotic System (IFROS).

7. Seguir desenvolupant programes d'igualtat d'oportunitats en l'accés, la promoció i les condicions laborals, adreçats a corregir biaixos de gènere i sostres de vidre.

L'equip de govern ha elaborat un registre retributiu de l'any 2021 i no s'han detectat biaixos sistèmics. Ara s'està treballant en l'auditoria retributiva, tot i que el procés és lent a causa de la dificultat a accedir a dades actualitzades a través de l'aplicació escaient (Ginpix).

Al mateix temps, la UdG ha demanat al Programa Serra Húnter que analitzi el biaix de gènere en les noves incorporacions, cosa a la qual s'ha compromès a través de la Comissió de Personal Acadèmic del CIC.

A les convocatòries de prioritització de la transformació de professorat titular d'universitat i agregat a la categoria de catedràtic s'ha introduït un factor per afavorir les dones.

7.1. Dotar dels mecanismes necessaris per al correcte desenvolupament acadèmic de les persones amb necessitats especials o diversitats funcionals.

S'han elaborat i presentat informes d'accessibilitat per als campus de Barri Vell i Montilivi. També s'ha treballat de manera coordinada amb l'Associació Multicapacitats de la UdG per implementar noves mesures.

En l'àmbit de la discapacitat psicosocial, a través de l'Associació Drissa i el seu projecte La Foixarda, d'atenció a la salut mental en l'àmbit de l'educació, s'ofereix atenció personalitzada. També estan programats grups d'ajuda mútua (GAM) i s'està treballant en una nova versió del pla d'inclusió de la UdG (*Pla d'igualtat en matèria de discapacitats*, aprovat pel CdG el 2009), que s'actualitzarà i recollirà molt expressament les actuacions necessàries per millorar l'atenció personalitzada. Finalment, el curs 2022-2023 ha incorporat nous projectes d'inclusió per a persones que han estat tutelades i persones amb discapacitat psicosocial, elaborats coordinadament amb la Fundació Support-Girona.

Responsables

Rector
VR Recerca i Transferència del Coneixement
VR Personal
VR Docència i Planificació Acadèmica
VR Territori i Compromís Social
VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació
VR Qualitat i Transparència
Gerent

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Vida universitària

1. Implementar mesures adients als principis de la reforma horària impulsada per la Generalitat de Catalunya per aconseguir a la UdG una organització del temps sostenible, saludable i corresponsable amb la vida dels membres de la comunitat universitària.

S'està treballant en la racionalització dels horaris de treball i en la reducció dels desplaçaments, per tal d'aconseguir una organització del temps de tota la comunitat universitària més sostenible, més saludable i respectuosa amb la corresponsabilitat. En aquest sentit, s'estan dissenyant i planificant mesures concretes de regulació i recomanacions per a l'ús del temps compartit de treball; també, iniciatives per a la difusió i sensibilització de la cultura del temps per als diferents col·lectius que formen l'univers UdG.

2. Completar el desplegament del Pla de Dedicació Acadèmica, que permeti registrar i certificar la dedicació del PDI en activitats docents, de recerca i de gestió, d'aportació d'expertesa, i també activitats de promoció, divulgació i cooperació.

Per completar el desplegament del PDA s'ha nomenat una persona delegada del rector amb aquesta finalitat. Es preveu que al darrer CdG de 2022 es pugui aprovar la normativa que regula el PDA.

3. Donar visibilitat a les persones i a la seva trajectòria promovent que totes les persones del PAS i del PDI tinguin actualitzades les seves pàgines personals del directori de la UdG.

Pel que fa al PAS, coincidint amb la implantació del teletreball s'ha fet difusió de la necessitat de mantenir actualitzades les dades personals al directori web de la UdG (lloc de treball i ubicació, telèfon i correu electrònic de contacte). També s'ha millorat la comunicació dels horaris dels serveis interns i externs, en format presencial i virtual.

Pel que fa al PDI, es continua impulsant la participació d'aquest en activitats de difusió i comunicació al territori. A tall d'exemple, s'han materialitzat 94 intervencions d'experts i expertes UdG en mitjans de comunicació analògics (premsa, ràdio i televisió).

4. Assegurar una taxa de reposició mínima de professorat per garantir el relleu generacional i el trànsit de coneixement entre generacions i tendir a piràmides d'edat equilibrades en els departaments.

La taxa de reposició està assegurada per la previsible transformació de les places temporals elegibles, per les noves incorporacions de professorat permanent, per la transformació de professorat laboral a funcionari i per les transformacions per promoció de professorat titular d'universitat a catedràtic d'universitat. L'equip de govern té previstes les accions associades a taxes de reposició per als propers 6 anys, assegurant-ne la seva viabilitat.

5. Continuar afavorint el desplegament de les mentories de manera que l'estudiantat dels darrers cursos col·labori en l'acollida de l'estudiantat de nou ingrés i del de mobilitat internacional.

En col·laboració amb l'OI, el CdE treballa per reactivar l'Erasmus Student Network. Les properes accions aniran encaminades a revisar els plans de mentories de les diferents facultats i escola i incorporar mentories específiques per a col·lectius vulnerables.

6. Completar els plans d'acollida específics per als tres col·lectius de la comunitat universitària – estudiantat, PAS i PDI– i per a càrrecs directius.

Des de juliol de 2022 que està activa al web de la UdG una primera versió del pla d'acollida del PDI (<https://www.udg.edu/ca/coneix/treballa-a-la-udg/personal-docent-i-investigador/pla-dacollida>).

El Servei de Gestió Acadèmica i Estudiants (SGAE) ha revisat la informació que rep l'estudiantat que es matricula per primera vegada a la UdG i també s'ha fet una pàgina de benvinguda d'estudiants (<https://www.udg.edu/ca/futurs-estudiants/benvinguda/descobreix-la-teva-universitat>) on hi ha tota la informació de serveis i recursos disponibles

Pel que fa al PAS, el major nombre d'incorporacions són de PAS de recerca, els temes d'interès del qual són els que ja consten al pla d'acollida del PDI. Pel que fa al PAS que ocupa places estructurals o de reforç, hi ha molt poques noves incorporacions però sí que hi ha mobilitat interna, i aleshores l'acollida va a càrrec de la unitat de destinació.

A més de les acollides específiques per a cadascun dels 3 col·lectius de la UdG, l'ICE imparteix un curs sobre conèixer l'entorn UdG, que està essent revisat i universalitzat perquè cobreixi les expectatives de tots els perfils de persones de nova incorporació.

7. Promoure llocs i moments de relació i de gaudi en la vida universitària de tota la comunitat, en la quotidianitat i també en moments assenyalats de l'any, per donar valor a les relacions personals i per afavorir el sentit de pertinença a la comunitat.

D'entre les moltes activitats que s'han celebrat a la UdG que promouen, faciliten o impulsen les interrelacions de la comunitat, a tall d'exemple es pot esmentar la Fira d'Associacions, la Festa Major, la Setmana Saludable, la Setmana del País Convidat o el 30è aniversari de l'Aula de Teatre. L'any 2022 també ha estat el de la presentació de l'Orquestra de la UdG i el de planificació de la futura emissor de ràdio de l'estudiantat.

8. Crear un llibre digital que reculli els perfils de totes les persones que s'han jubilat a la UdG, i que ja no surten al directori web de la UdG, de manera que continuïn vinculades a la institució i es preservi la memòria històrica de la comunitat UdG.

L'equip de govern de la UdG té la voluntat de recollir la relació de professionals que han treballat i deixat el seu llegat després de 30 anys d'història de la Universitat. S'està estudiant la manera de fer-ho respectant tots els drets a la privacitat i a la protecció de dades.

9. Fer possible que el Suplement Europeu al Títol reculli altres competències, coneixements o habilitats que l'estudiantat hagi desenvolupat durant el seu pas per la UdG.

El Suplement Europeu al Títol (SET) recull les dades bàsiques identificatives de la titulació, el seu nivell, els continguts i els resultats obtinguts per la persona titulada. També conté informació de la funció de la titulació, a quins estudis dona accés i si habilita professionalment per a l'exercici d'una professió regulada.

Per tal de complementar la informació bàsica que conté el SET s'hi han incorporat els nous camps següents:

- Informació de la superació dels ACOEs (en el cas dels estudis de Medicina).
- El nivell d'idiomes assolit per l'estudiantat.
- La realització de pràctiques externes extracurriculars i els *traineeships*.
- El RECI, amb les activitats corresponents que ha dut a terme per obtenir-lo.

10. Desplegar el teletreball en l'àmbit de l'administració com a estratègia organitzativa que aporti valor afegit a l'organització i per afavorir la conciliació de la vida laboral i personal i l'optimització de recursos, en base als principis de corresponsabilització del personal, planificació d'objectius i tasques i retiment de comptes.

El 16 juny de 2021 es va aprovar l'*Acord marc per al desenvolupament del teletreball del PAS a les universitats públiques de Catalunya*, signat per aquestes institucions i pels principals sindicats que hi són representants. El 22 d'octubre de 2021 es va constituir el grup de treball que redactaria les bases del teletreball a la UdG i culminaria amb el document aprovat a la sessió de desembre de 2021 del CdG de la UdG, *Premisses per a l'aplicació de la modalitat organitzativa del teletreball del PAS de la UdG* (eBOU-2454). Finalment, a la sessió de juny de 2022 del CdG es van aprovar les *Bases generals per a la participació en la modalitat de teletreball per al PAS de la UdG* (eBOU-2636), que es materialitza amb la Resolució del rector d'1 de juliol de convocatòria per participar en la modalitat de teletreball (eBOU-2663).

A l'inici del curs 2022-2023, i més concretament l'1 de setembre, 327 persones de l'administració disposen de la resolució favorable del gerent per acollir-se a la modalitat de teletreball, amb un pla de treball individualitzat i unes tasques i objectius a assolir. Prèviament han hagut de rebre la formació necessària per desenvolupar-lo amb eficiència, rigor, confiança i seguretat. S'ha pogut analitzar el desplegament d'aquesta modalitat de treball a partir de les respostes al qüestionari tramès a les persones implicades i la Comissió Paritària del Teletreball n'està estudiant les conclusions i aportacions de millora.

11. Continuar promovent la participació de l'estudiantat en la vida universitària dels campus a tots els nivells: els òrgans de govern, l'associacionisme, les activitats esportives i saludables i les activitats lúdiques i festives, entre d'altres.

Si una cosa caracteritza la Universitat de Girona és la implicació del seu estudiantat en la vida universitària en totes les seves vessants: activitats lúdiques i festives, associacionisme i voluntariat, esport i governança.

Essent així, durant 2022 i a tall d'exemple algunes de les activitats i accions organitzades per l'estudiantat o les associacions i a les quals l'equip de govern ha donat suport són la Diada Castellera dels Xoriguers, el St. Patrick's Day de l'equip de rugbi Àligues i Aligots, la presentació de l'Orquestra de la UdG, la celebració del 30è aniversari de l'Aula de Teatre o la Festa Major de la UdG.

A més, es continuen convocant els *Ajuts econòmics per al foment associatiu de la UdG* i els *Ajuts econòmics per al foment de la participació de l'estudiantat de la UdG*, i està previst que durant el primer semestre del curs 2022-2023 s'obri una nova convocatòria, d'ajuts per a acció social.

En l'àmbit de l'esport, el curs 2022-2023 és ja la 20a edició del programa TutorEsport, perquè els esportistes d'alt nivell puguin seguir estudis universitaris a la UdG; també s'ha participat, com els darrers anys, a la cursa UniRun, la cursa de les universitats catalanes, i a diverses modalitats dels Campionats de Catalunya Universitaris i als Campionats d'Espanya Universitaris.

En un altre sentit, la UCS, el Servei d'Esports i l'OSL han organitzat la Setmana de la Salut a la Universitat de Girona. I com a novetat, a partir de setembre de 2022 el Servei d'Atenció Psicològica de la UdG ofereix, a més de les habituals sessions individuals, sessions grupals.

11.1. Reforçar la representació de l'estudiantat als òrgans de govern de la Universitat de Girona.

Si bé l'estudiantat de la UdG està molt compromès amb la governança de la seva universitat, des de l'equip de govern s'han emprès algunes accions per promoure encara més la participació de l'estudiantat, especialment amb vista a les eleccions a estudiantat claustral del mes de novembre.

11.2. Fomentar l'associacionisme.

A més del que ja s'ha dit a l'acció B2.14, cal afegir que s'ha presentat al CdE una pluja d'idees per definir les directrius que han de desenvolupar el pla especial dels Boscos de Palau, que incorpora la casa de l'estudiantat i diversos espais de lleure i relació. La valoració del CdE ha estat molt positiva i s'espera poder publicar la licitació el quart trimestre de 2023 (casa de l'estudiantat i residència d'estudiantat).

Per fomentar el compromís comunitari i social en les associacions d'estudiantat de la UdG s'està preparant una convocatòria específica. Aquesta acció vol promoure que algunes de les seves activitats es facin amb acords amb agents del territori i que tinguin una vocació social i solidària, és a dir, que estiguin destinades a grups vulnerables, a la igualtat d'oportunitats i a temes mediambientals, entre altres.

12. Integrar les eines telemàtiques col·laboratives en l'entorn UdG per augmentar l'eficiència i la productivitat i promoure el treball segur en xarxa, les reunions virtuals i les eines de comunicació amb la comunitat.

S'ha implementat a la comunitat de PDI i PAS l'ús del Microsoft Teams, una de les eines que ofereix l'Office 365, per a reunions virtuals, xarxa de telefonia i missatgeria. A més, cada persona usuària disposa d'un repositori en xarxa personal via una altra eina del mateix paquet: OneDrive. Així, properament se substituirà la unitat comú (la z:) pel repositori SharePoint, també del paquet ofimàtic (*suite*) Office 365. Aquest repositori serà en xarxa i sota la seguretat de l'entorn Office. Ara està pendent l'activació del col·lectiu d'estudiantat dins l'entorn Office 365.

Responsables

Rector
 VR Comunicació
 VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Personal
 VR Docència i Planificació Acadèmica
 VR Campus Sostenible
 VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació
 VR Qualitat i Transparència
 Secretària General
 Gerent

Indicadors

	Previsió 2022	Assolit 2022
Nombre d'activitats formatives adreçades a PDI i PAS (SLM)	Mantenir per sobre de 250	184
Nombre d'activitats formatives en llengües adreçades a PDI i PAS	Mantenir el nombre assolit (15)	23
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en activitats formatives	Mantenir per sobre dels 2.700	4.030
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en formació en llengües	Mantenir el nombre assolit (200)	386
Estades de mobilitat Erasmus per al PDI	Mantenir per sobre de 25	108
Nombre d'activitats del Servei d'Esports	Consolidar un índex de 170	176
Nombre d'inscripcions en activitats del Servei d'Esports	Mantenir un índex de 5.200	5.402

PROGRAMA 05/ SOCIETAT
Descripció del programa

El programa recull les línies d'actuació de transferència en el territori.

Els darrers anys les universitats han anat incorporant noves missions. El lideratge territorial és la darrera missió que ha arribat a les universitats, que s'aconsegueix treballant en xarxa amb altres agents, per desenvolupar regions del coneixement, facilitant la captació de finançament de desenvolupament territorial i contribuint de forma decidida al creixement econòmic i al benestar social.

La UdG té els campus universitaris bàsicament concentrats a l'àrea urbana de Girona, cosa que li permet establir economies d'escala, però alhora disposa d'una xarxa de 40 càtedres repartides arreu de les comarques gironines, cosa que li permet estar present en el territori. A banda, ha definit els seus 10 àmbits d'expertesa i els té organitzats en 10 campus sectorials, configurant una xarxa notable de col·laboració amb empreses i institucions, centres tecnològics i de recerca i administració local i territorial. Disposa de més de 130 convenis amb institucions socials i culturals del territori. Disposa d'un Parc Científic i Tecnològic que és un motor de progrés econòmic.

A més, el Pla Estratègic UdG2030 està donant els seus fruits aconseguint per a Girona dos centres de nivell nacional: l'Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya i el Centre Blockchain de Catalunya (CBCat). Recentment, la UdG ha constituït la Fundació Girona Regió del Coneixement, conjuntament amb la Diputació, l'Ajuntament i la Cambra de Comerç de Girona, alineant-se amb el Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement del Govern de la Generalitat de Catalunya. Tot això configura un ecosistema extraordinari que ha de permetre a la UdG consolidar el seu lideratge territorial en l'obtenció de finançament europeu territorial, com els projectes d'especialització i competitivitat territorial (PECT), i esdevenir una antena del Digital Innovation Hub d Catalunya (DIH4CAT).

05/	SOCIETAT	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
05.00	Noves accions de govern: àmbit de Societat	0,00 €		134.730,29 €		
05.01	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions institucionals	91.150,00 €		327.195,07 €		
05.02	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions empresarials	18.900,00 €		210.510,42 €		
05.03	Consell Social	216.719,00 €		131.382,58 €		
05.04	Aportacions i participacions en fundacions, consorcis i altres ens	26.000,00 €		25.047,33 €		
		352.769,00 €	0,33%	828.865,69 €	0,70%	134,96%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Transferència en el territori
1. Ampliar la convocatòria d'Ajuts a Projectes de Cooperació Internacional per al Desenvolupament de la UdG amb una modalitat de projectes d'acció social en el territori.

La 20a edició de la convocatòria d'Ajuts a projectes de cooperació per al desenvolupament i projectes de compromís comunitari de la UdG (febrer de 2022) ha incorporat, per primera vegada, la modalitat d'acció social i comunitària al territori, dotada amb 10.000 € per finançar 5 projectes de 2.000 € cadascun.

2. Consolidar els campus sectorials a través de la nova Fundació Girona Regió del Coneixement, amb la contractació de promotors que dinamitzin la presència de la UdG al territori i ajudin els agents innovadors -empreses, associacions, administracions, etc.- a detectar demandes, necessitats i oportunitats i a canalitzar-les cap a la Universitat.

La FGRC està plenament operativa, incloent el seu projecte principal, el dels ecosistemes innovadors (campus sectorials). S'ha contractat tot l'equip tècnic, incloent el director, i s'ha definit una nova manera de treballar des dels campus, atès el menor nombre de personal dedicades a la dinamització. S'està treballant per reptes, alineats també amb allò que proposa la Generalitat pel que fa a la política de regions de coneixement al nostre país. Així mateix, la plataforma d'innovació oberta InnovaGirona és operativa i està en millora contínua i s'ha presentat, juntament amb la FGRC, en un acte celebrat el mes de novembre.

Els campus sectorials, sigui com sigui, han continuat organitzant activitats, jornades, tallers, i contribuint a l'impuls de projectes innovadors, per exemple, el projecte GiroNat: gir cap a la renaturalització per a una Girona més resilient i saludable, amb l'Ajuntament de Girona i diverses organitzacions, finançat amb fons NGEU a través d'una convocatòria de la Fundació Biodiversidad.

3. Mantenir la coordinació entre el Consell Social –la representació de la societat en el govern de la Universitat– i el Rectorat, per donar resposta a interessos conjunts de la ciutadania i dels sectors socioculturals i socioeconòmics, mitjançant la Comissió de Territori, la Comissió de Centres d'Ensenyament Secundari, i la Fundació Girona Regió del Coneixement.

La Comissió de Territori del CS es va reunir el mes de febrer i durant la sessió es va informar, entre d'altres, del desplegament de la FGRC i de les noves càtedres de la UdG. La Comissió de Centres de Secundària del CS també es va reunir el mateix mes i va tractar temes com les passarel·les entre CFGS i la universitat, les convocatòries per a centres de secundària o l'atenció a persones amb altes capacitats.

Des del mes d'abril que al CS s'ha produït un relleu a la presidència, donat que el mandat de l'anterior presidenta estava exhaurit de feia mesos; com és habitual, les bones relacions entre l'equip de govern i el CS han propiciat el contacte continuat amb la nova presidenta del CS i en aquests primers mesos de mandat de manera especial per tal de fer-la coneixedora de totes les iniciatives de la UdG en i per al territori de les comarques gironines.

Finament, continua la participació de la UdG en el projecte SHEFCE, que inclou una avaluació de la implicació de la universitat en el territori (*community engagement*). En aquesta avaluació la UdG ha rebut una molt bona valoració, atès el gran nombre d'indicadors vinculats a pràctiques d'adhesió territorial i amb la comunitat que pot presentar la Universitat.

4. Continuar potenciant les càtedres com a elements fonamentals del compromís comunitari de la Universitat, tot consolidant la presència i la participació de la UdG en el territori i en la societat.

Durant 2022 s'han creat la Càtedra Climent Guitart: orientació, innovació i competitivitat al turisme de costa, amb seu a Lloret de Mar (eBOU-2583), la Càtedra Moviment i Llenguatges, amb seu a Sant Gregori (eBOU-2722), i amb seu a Girona, la Càtedra del Bosc (eBOU-2721), la Catedra DataViz: visualització de dades i societat (eBOU-2745) i la Càtedra Hipòlit Nadal i Mallol de revistes en català (eBOU-2744). Es possible que després del tancament d'aquest informe s'hagin creat ja dues noves càtedres, la Càtedra d'Informació i Computació i la Càtedra Observatori del Racisme.

El 2021 el CdG va acordar la Comissió Avaluadora de les Càtedres de la UdG, que durant 2022 ha finalitzat l'avaluació triennal d'aquestes. A més, també s'ha fet l'avaluació anual. En aquest sentit, s'està explorant la possibilitat de presentar totes les activitats que celebren les càtedres al llarg de l'any en una agenda trimestral, per poder difondre als mitjans, de manera contínua, les activitats de les càtedres en el territori.

S'estan introduint modificacions en el reglament de càtedres per millorar els processos i la transparència, i es preveu que s'aprovin a la sessió de CdG de desembre de 2022.

I com a novetat, s'està estudiant establir línies de treball comunes entre diverses càtedres per poder unir esforços en un projecte aglutinador.

5. Completar la reversió del Parc Científic i Tecnològic a la UdG, sense que això representi cap perjudici als usuaris, i impulsar-ne la marca per recuperar el prestigi i reforçar el seu paper com un actor imprescindible de generació de riquesa al territori.

La liquidació de l'antiga Fundació Parc Científic i Tecnològic de la UdG, derivada del concurs de creditors, ha continuat el seu procés. Cal destacar que el jutge instructor ha emès una proposta de reversió a la UdG, sense costos, dels edificis i unitats productives que no havien estat adjudicades en les subhastes preceptives (2021). El CS, a proposta de la UdG, ha acceptat aquesta reversió i ha sol·licitat al jutge que permeti gestionar els actius des d'una nova fundació, per tal de separar aquesta activitat extraordinària -la gestió d'un parc científic i tecnològic on hi ha més de 100 empreses instal·lades- de la gestió ordinària de la Universitat.

Així, s'han redactat els Estatuts de la nova Fundació del Parc Recerca i Innovació UdG, que incorpora com a patrons la mateixa UdG, incloent el seu CS, la Cambra de Comerç de Girona i l'Associació Patronat de l'Escola Politècnica Superior. Aquests estatuts han estat aprovats per totes les entitats patrones i actualment estan en procés de revisió per part del Protectorat de Fundacions de la Generalitat. L'objectiu és que la nova fundació passi a gestionar tot el Parc, incloent l'edifici Giroemprèn, que durant el darrer any ha estat gestionat per la UdG. Amb relació a aquest edifici, s'està negociant la seva compra al Banc Santander, actual propietari, per la qual cosa també cal tenir el suport del govern català, amb qui també s'està negociant.

A nivell operatiu, el Parc ha continuat funcionant a ple rendiment, amb una ocupació gairebé màxima, i assumint petites intervencions de millora d'edificis i instal·lacions.

6. Visibilitzar i ampliar l'activitat a comarques allunyades de l'àrea d'influència de la UdG per tal de promocionar-la.

La UdG té la pretensió de ser una universitat atractiva en tot el territori de parla catalana. Amb aquesta pretensió es participa a les fires presencials de caire més local/regional i també s'impulsa promoció en format virtual. A més, el rector i membres del seu equip han mantingut reunions estratègiques amb consistoris diversos -Figueres i Olot, per exemple- per fomentar el contacte, compartir inquietuds i esbossar projectes comuns; cal dir que el 2022 els contactes i els projectes consolidats han estat menys dels que es podria esperar a causa de la propera convocatòria d'eleccions municipals.

7. Incrementar les sinergies amb els centres de recerca participats i adscrits a la UdG, com també amb altres agents de recerca de l'àmbit català (IRTA o Eurecat, per exemple) per tal de millorar l'eficiència del conjunt d'activitats de recerca i transferència del coneixement.

S'ha signat el conveni de col·laboració amb Eurecat per tal de formalitzar l'espai col·laboratiu a l'entorn de la fabricació digital (3DML Girona), que s'ubicarà al Parc de la UdG, sumant el potencial humà i material de les dues institucions.

S'ha desplegat per primera vegada la normativa que permet que el personal de centres adscrits que vulgui portar a terme la recerca en el marc de la Universitat sigui nomenat investigador vinculat a la UdG (IVU). Fins ara s'ha formalitzat un total d'11 IVU, repartits entre dos centres adscrits a la UdG, l'Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES) i l'Escola Universitària de les Arts de Girona (ERAM), amb la qual cosa la recerca i les relacions entre les institucions es veuran reforçades. Alguns d'aquests IVU ja han obtingut un projecte nacional per finançar la recerca a través de la UdG.

S'han començat a posar en marxa les accions previstes al conveni amb l'IRTA: s'ha fet difusió de la possibilitat de 2 ajuts predoctorals IFUDG, modalitat acció especial, cofinançats per aquesta institució, i s'han coordinat les persones que gestionen els equipaments de recerca d'ambdues institucions per tal d'incrementar-ne l'ús per part de recercaires de totes dues institucions.

8. Ampliar l'oferta de la Fundació UdG Innovació i Formació oferint programes de formació professional contínua de qualitat a nivell universitari pel reciclatge de professionals en determinats sectors dins del marc dels programes de foment de l'ocupació del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Servei d'Ocupació de Catalunya.

La Fundació UdG: Innovació i Formació ha analitzat amb profunditat el Reial decret 822/2021, d'organització dels ensenyaments universitaris. La formació continuada que imparteix la Fundació ja s'hi ha adaptat en gran mesura, sobretot pel que fa a les denominacions dels programes formatius i a la nova distribució de crèdits ECTS (sistema europeu de transferència de crèdits, *European credit transfer and accumulation system*) per al curs 2022-2023. El següent pas serà adaptar l'oferta formativa de títols propis.

Com a peça fonamental de la seva estratègia de millora continuada, també s'ha avançat en la implementació definitiva del Sistema de Gestió de la Qualitat de la Fundació (UNE-EN ISO 9001:2015). S'està enllestit la definició d'indicadors de qualitat per als processos interns. La preparació interna finalitzarà al desembre 2022 i l'auditoria formal de la ISO està programada per al primer trimestre de 2023.

Pel que fa a la formació professionalitzadora que imparteix la Fundació en col·laboració amb altres institucions públiques, aquest és un àmbit de creixement molt estratègic i la seva voluntat és continuar incrementant l'oferta. El mes de juliol s'ha tancat la justificació del programa formatiu professional del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i actualment s'està implementant ja la 1a fase de l'oferta de cursos per al Consorci per a la Formació Contínua a Catalunya (Conforcat) i també s'han iniciat els primers treballs en la col·laboració amb l'Ajuntament de Figueres per crear una nova oferta de formació ocupacional de nivell universitari en el sector logístic, prevista per al curs 2023-2024.

9. Consolidar l'ús de la Plataforma d'Innovació Oberta de la UdG com a eina de detecció de necessitats de les empreses, entitats i administracions del territori, i per facilitar la cerca de la millor actuació possible -projecte de recerca, activitat formativa, acció de divulgació, pràctiques d'estudiantat, voluntariat, etc.- en resposta a la necessitat plantejada.

Les empreses adjudicatàries del contracte de posada en marxa de la plataforma d'innovació oberta de la UdG (InnovaGirona) han sol·licitat una pròrroga en l'execució del contracte, atès un cert endarreriment en l'acompliment d'alguns requisits tècnics. No obstant això, la plataforma és operativa, es dinamitza gràcies a les tècniques de la FGRC i s'ha presentat en un acte el mes de novembre; ja s'ha utilitzat com a entorn de treball en diverses activitats. Tot i així, cal continuar amb l'esforç comunicatiu i aconseguir més adhesions a la plataforma, perquè esdevingui una eina efectiva per als ecosistemes innovadors, per a la qual cosa també es potencia la formació de les persones usuàries i de les persones dinamitzadores.

Lligat a això, s'està organitzant per al proper mes de gener de 2023 una jornada específica per presentar tant InnovaGirona com la FGRC al conjunt de la societat gironina.

10. Fomentar el desenvolupament econòmic i social dels territoris de referència, en particular les comarques gironines, mitjançant l'impuls, coordinació o lideratge de projectes amb finançament estatal o europeu (tipus FEDER, FSE o NGEU).

Els campus sectorials han estat claus per obtenir el projecte de la Fundación Biodiversidad, finançat amb fons NGEU, sobre renaturalització de ciutats: *GiroNat: gir cap a la renaturalització per a una Girona més resilient i saludable*. Hi participen 6 grups de recerca de la UdG (Biologia Animal, Botànica, GRECO, Arquitectura, LEQUIA, ERIQDVI) i el SIGTE, sota la coordinació de l'Ajuntament de Girona, i amb altres socis com l'Associació La Sorellona, l'Associació Xarxa per la Natura, SEO/Birdlife i l'ICRA. Té un pressupost total de 3 milions d'euros dels quals 603.000 € per a les actuacions de la UdG.

Els campus sectorials també han presentat sol·licituds per a altres projectes de gran volum a d'altres convocatòries, algunes de les quals ja s'han resolt favorablement: projecte REPOXYBLE, projecte AIR2BUILD i projecte WATSAM.

11. Millorar el compromís comunitari de la UdG amb el territori i amb la societat, a través del projecte Erasmus+ SHEFCE (Steering Higher Education for Community Engagement); millorar implica avaluar el compromís de la institució, proposar mesures per reforçar-lo i també participar en xarxes interuniversitàries internacionals que comparteixin aquest objectiu.

El segon any del projecte SHEFCE continua al ritme previst: s'ha redactat el pla d'acció; s'ha assistit a presentacions diverses i taules rodones per explicar el concepte de compromís comunitari i territorial de la UdG; i s'han fet visites internacionals a Brussel·les (Bèlgica), Groningen (Països Baixos) i Rijeka (Croàcia) en el marc dels socis del projecte mateix i per presentar aquest. El dia 6 d'octubre s'ha celebrat un *multiplier event* amb una bona participació d'agents universitaris i del territori, amb l'objectiu d'avançar en el pla d'acció.

12. Esdevenir un actor imprescindible per al desenvolupament sociocultural i socioeconòmic del territori aportant innovació social, cultural i econòmica des de la suma d'intel·ligències del Pla Estratègic UdG2030, buscant les aliances necessàries, difonent el coneixement, organitzant esdeveniments i essent referent de l'estudi de les implicacions ètiques i socials de les tecnologies disruptives com la intel·ligència artificial o la cadena de blocs.

Com estava previst, durant l'any 2022 s'han continuat desenvolupant activitats diverses alineades amb el PEUdG2030. En la sessió de juliol del CdG es va informar d'algunes d'aquestes activitats, d'entre les quals destaquen les següents:

- S'ha treballat en l'UdGXXI, que emana del PEUdG2030.
- La càtedra Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya (OEIAC) continua la seva activitat amb el suport de la Generalitat, suport que es vehicula a través de la fundació I2Cat i que s'ha renegociat per a 2022. L'OEIAC s'ha centrat en l'eina d'autoavaluació de dades i algorismes d'IA, un model d'autoavaluació PIO (principis, indicadors i observables) per avançar en l'avaluació ètica de dades i IA a través de formularis de verificació, i també ha portat a terme una importantíssima activitat de difusió, mitjançant el cicles de seminaris sobre i IA i presa de decisions ètiques, i ha tingut una intensa presència tant en taules rodones com en activitats diverses com en les xarxes socials, a més de l'elaboració de materials susceptibles de ser emprats en l'educació primària i secundària.
- Per altra banda, el CBCat també va creixent i consolidant les seves activitats. Per exemple, la fira BxCat, celebrada a Girona el mes de maig, o l'activitat Blockchain for SDGs, enguany centrada en l'objectiu de desenvolupament sostenible, aigua neta i sanejament. El CBCat també fa activitat de formació i divulgació mitjançant diverses eines; la UdG mateixa està estudiant diverses opcions d'oferta formativa, oficial i pròpia, i també col·labora en el marc del Catvers, el metavers català, i en aquest sentit s'està preparant una formació per a programadors, que oferirà la Fundació UdG Innovació i Formació i que es desenvoluparà en el Catvers.
- La UdG també ha participat a la fira Four Years from Now (4YFN) i a través del Campus Robòtica la UdG s'ha vinculat a organitzacions catalanes, espanyoles i europees del món de la IA i la robòtica.
- També s'ha incidit en el pla de formació del PDI perquè inclogui qüestions relacionades amb el PEUdG2030, iniciativa que va sorgir del qüestionari enviat a tot el PDI permanent.
- I per acabar, cal esmentar que les propostes presentades a les convocatòries del pla Unidigital i del *Programa requalificació del Sistema Universitari Espanyol*, ambdues del govern de l'Estat espanyol i finançades amb fons NGEU, s'han alineat amb el PEUdG2030.

Responsables

VR Projectes Estratègics i Internacionalització
 VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Docència i Planificació Acadèmica
 VR Territori i Compromís Social

Indicadors

	Previsió 2022	Assolit 2022
Nombre de convenis i acords signats amb ajuntaments i altres institucions amb presència en el territori (*)	Mantenir-lo per sobre de 350	130
Persones que vénen a la UdG fora de contracte o conveni (conferències, col·laboracions...)	Consolidar >= 25	164

(*) La durada dels convenis acostuma a ser de 4 anys tal com disposa la Llei 40/2015, normalment hi ha un descens en el nombre de convenis amb els ajuntaments si ja hi ha un conveni en vigor.

PROGRAMA 06/ GOVERNANÇA I QUALITAT
Descripció del programa pressupostari

El bon govern és un conjunt de normes i bones pràctiques, d'aplicació per part dels governs de les administracions públiques descrites en la Llei 19/2014 de la Generalitat de Catalunya, i que inclouen preceptes de transparència, accés a la informació pública, el dret a una administració de qualitat i eficient, normatives i procediments clars, i codis ètics que han de guiar l'actuació de tota l'administració.

Transparència, informació pública, eficiència i participació cap a una administració completament digital són els principis que han de seguir guiant el govern de la Universitat.

Ens convé donar més visibilitat a la feina de transformació i millora que s'està fent des de molts espais de la Universitat. Per exemple, hem avançat en la transparència i participació i ens hem situat en posicions capdavanteres en els rànquings nacionals. Hem avançat en administració digital amb l'adquisició i desenvolupament de noves eines telemàtiques. Hem aprovat el Pla de Qualitat i estem completant el Sistema de Garantia Interna de Qualitat per començar a acreditar centres docents. Recentment ens han concedit el segell europeu HRS4R.

o6/	GOVERNANÇA I QUALITAT	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
06.01	Noves accions de govern: àmbit de Governança i Qualitat	122.573,00 €		187.361,53 €		
		122.573,00 €	0,11%	187.361,53 €	0,16%	52,86%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Governança i Qualitat
1. Desplegar la política i el Pla de Qualitat de la UdG en l'àmbit de l'administració, fent èmfasi en el desplegament i millora dels processos dels sistemes de garantia interna de la qualitat de centres i serveis.

Un dels objectius de l'equip de govern és, a més de complir les missions de la UdG -docència, recerca, transferència i compromís social i amb el territori- fer-ho amb la màxima qualitat possible. El desembre de 2021 es va aprovar el *Pla de Qualitat de la UdG* (eBou-2446) i el 2022 s'ha iniciat el seu desplegament:

- S'ha prioritzat el desenvolupament dels sistemes de garantia de qualitat dels centres docents. Algun centre ja ha aprovat la política de qualitat del centre i es troba en fase d'aprovació dels processos específics del centre.
- S'ha finalitzat el disseny i aprovació dels processos transversals del sistema de garantia interna de la qualitat (SGIQ) i estan en fase d'acreditació a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU). Amb aquesta acreditació del processos transversals s'acabarà la fase comuna dels centres docents. Després es començarà la fase de desplegament dels sistemes de qualitat dels serveis, per continuar amb l'acreditació dels SIGQ dels centres.
- El *Model de carrera professional del PAS de la UdG*, aprovat en la sessió de CdG 7/2022 (eBOU-2730), també té molt en compte la qualitat, mitjançant el reconeixement positiu de les actuacions de planificació i millora en qualsevol àmbit de gestió. En el cas de les àrees d'estudi es fa èmfasi en els aspectes següents:
 - Processos del SGIQ de cara a la certificació dels mateixos i l'acreditació dels centres.
 - Elaboració dels plans de millora de les unitats, entesos com a la suma de totes les actuacions en matèria de qualitat (de dalt a baix i de baix a dalt). Els plans començaran a ser una realitat amb l'activació de la carrera.
- En el marc del teletreball, totes les persones que hi participen han hagut de definir el seu pla de treball individual (tasques-objectius i mecanismes de seguiment), consensuat amb el seus caps.

2. Avançar en la transformació digital estratègica de la governança i la gestió administrativa mitjançant grups de treball transversals dirigits i coordinats per una comissió, amb l'objectiu d'aconseguir una administració digital eficaç, eficient, transparent i accessible.

En la sessió d'abril del CdG es va ampliar la composició i les funcions de la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació, que també, en virtut d'aquest acord, va passar a ser la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i Administració Electrònica (eBOU-2607). Des d'aquesta Comissió s'han impulsat diferents projectes i tasques per avançar en la transformació digital de la UdG i també s'han treballat i es continuaran treballant les propostes normatives necessàries per aconseguir un administració digital eficaç, per exemple, el reglament de registre electrònic.

Paral·lelament, la participació de la Universitat de Girona, a través del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC), en projectes d'administració electrònica finançats amb el fons REACT-EU, en el marc del paquet d'ajuts NGEU, esdevindrà també un accelerador per a l'assoliment de la plena digitalització de la Universitat.

3. Completar les cartes de serveis orientades a usuaris i el sistema de tarifes, publicar-ho conjuntament per facilitar la seva certificació per part dels organismes finançadors, i facilitar-ne l'ús, internament per part dels investigadors i externament per part del sector socioeconòmic.

El pla de formació incorpora la formació dels caps de servei per tenir eines d'elaboració de les cartes de serveis dels usuaris. Es treballa amb la idea que a mitjan l'any 2023 els serveis de l'administració de major impacte en la comunitat universitària hauran de disposar de la seva carta de serveis. Les cartes de servei són també un objectiu de treball en la carrera professional del PAS.

Amb el pla d'acollida del PDI s'ha pogut constatar què s'està oferint a aquest col·lectiu, com ja es va fer amb l'estudiantat, i properament s'haurà de fer amb el PAS; el procés acabarà amb les persones externes a la UdG, on caldrà, entre d'altres coses, que hi constin les ofertes externes; tot plegat, per tal d'elaborar unes cartes de servei ben orientades a l'usuari.

4. Desplegar la comptabilitat analítica a nivell intern de la UdG, més enllà del treball col·laboratiu de les universitats liderat per la Direcció General d'Universitats en el marc del Sistema Universitari Català.

A la UdG la comptabilitat analítica es desplega d'acord amb les directrius del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat i coordinadament amb la resta d'universitats catalanes. A nivell de la Generalitat es coordina amb el model CANOA de la Intervenció General de l'Estat.

En la liquidació econòmica de l'exercici 2021, aprovada pel CS de la UdG en la sessió de 26 de juliol, s'ha introduït un conjunt d'indicadors financers que donen magnitud d'algunes de les variables pròpies de la comptabilitat analítica.

Amb l'activació de l'Àliga 3.0, el primer trimestre de 2023, i la propera creació del magatzem de dades (*datawarehouse*) durant el curs 2022-2023 es podrà avançar autònomament en aquest objectiu, amb una eina pròpia en paral·lel a la feina coordinada amb la resta d'universitats.

5. Avançar en un model de governança basat en una major planificació en tots els àmbits, generals i particulars i en la corresponsabilitat de tota la comunitat –estudiantat, PAS i PDI– en el govern de la Universitat, i basat també en l'establiment d'objectius compartits, en la transparència i en el retiment de comptes, fomentant un rol més actiu i participatiu de la comunitat universitària en la governança de la Universitat.

S'ha analitzant la possibilitat de tenir una eina per visualitzar tots els plans directors de la Universitat, que en faciliti el seguiment i retiment de comptes. S'ha fet la comparativa de diferents eines de seguiments de plans de millora i s'ha començat a implementar un segon pla de millora al ServiceNow. Un cop es tingui l'eina, facilitarà que la visualització dels plans sigui possible des del *Portal de govern obert i de la transparència de la UdG*.

Quant a la carrera professional del PAS, que incentiva la participació activa, tant de manera individual com des de les unitats, i la contribució de les persones de l'administració en l'assoliment dels objectius institucionals, s'està treballant en l'elaboració dels plans de millora de la unitat (PMU), que aplegaran totes les iniciatives, tant individuals com col·lectives, tant les que emanen de dalt a baix com a l'inrevés. Els PMU s'articularen per mitjà de l'aplicació ServiceNow i en el cas de les àrees d'estudi els PMU s'afegiran als plans de millora del centre.

6. Dotar-nos d'un data warehouse (magatzem de dades) i avançar en la gestió integrada de les bases de dades de recursos humans, de gestió acadèmica, de docència, de recerca, i d'una nova base de dades d'espais que s'ha de crear, per facilitar l'obtenció d'informació creuada en processos d'acreditació i plans de millora. Això ha de permetre dotar-nos d'eines de gestió intel·ligent i agilitzar procediments, com la gestió dels plans docents de centre i l'assignació de professorat per part dels departaments, la gestió dels espais i la seva ocupació i reserva, l'associació d'estudiantat i professorat en l'elaboració d'enquestes, l'obtenció dels indicadors demanats en processos d'acreditació, etc., i poder fer cerques molt més riques i detallades.

La UdG ha aconseguit un finançament extern per al magatzem de dades de 475.000 € a través del pla Unidigital, que està previst que estigui operatiu a final de 2023. Es compta amb el suport d'una consultoria, amb la qual es fan reunions de seguiment periòdiques, i la feina avança segons la planificació feta; ara per ara ja s'ha fet la definició dels catàlegs de sistemes d'informació, de bases de dades i del diccionari de dades, i el catàleg dels aparadors de dades (*datamarts*).

7. Fomentar el treball coordinat, planificat i sistemàtic, entre l'equip de direcció i els serveis de l'administració, per tal d'alinejar al màxim la visió política i la implementació efectiva de l'acció de govern, i estendre el treball en equip i participatiu per tal de treure el màxim profit de les aportacions de les persones de les diferents unitats de l'administració.

Amb aquesta acció l'equip de govern de la UdG persegueix l'objectiu d'anar modificant la cultura directiva de la UdG per tal que els membres de la direcció constitueixin equips de treball transversals, específics per a cada repte o projecte, amb els caps de servei, per tal que aquests darrers puguin assumir amb major eficiència la seva funció directiva gràcies a la planificació i coordinació que aquests grups de treball propicien.

Partint d'aquesta mateixa premissa la Gerència manté reunions periòdiques amb els caps de servei i les administracions de centre, reunions de coordinació i desplegament de projectes estratègics.

Per assolir aquest objectiu, el treball coordinat, planificat i sistemàtic entre l'equip de direcció de la UdG i els serveis de la seva administració, s'ha planificat una formació específica per a segons nivells del PAS, persones que en un futur immediat hauran d'assumir funcions directives conseqüència del relleu generacional, relleu que és desitjable que es pugui fer amb l'acompanyament dels primers nivells actuals. El disseny d'aquest nou aspecte del pla de formació s'ha enllestit a final de 2022 i es desplegarà durant el primer trimestre de 2023.

Per altra banda, s'ha posat en marxa una altra iniciativa, en el marc de la voluntat de l'equip de govern d'implicar més directament la comunitat UdG en la consecució de les iniciatives estratègiques de la universitat: estan a punt de formalitzar-se les delegacions d'ambientalització de cada centre, integrats per un PAS, un PDI i un representant de l'estudiantat, la missió dels quals és la d'impulsar les accions del *Pla d'Ambientalització* en què els centres poden intervenir directament. Aquesta iniciativa s'acompanya de 3 accions generals: una jornada formativa per a caps d'àrea i responsables dels comitès de centre esmentats, prevista per a principi de 2023; un missatge genèric a la comunitat UdG amb propostes d'actuació en el marc del *Pla d'Ambientalització* i missatges específics a persones amb diferents nivells de responsabilitat, amb indicacions concretes, que es preveu que es puguin enviar abans de final d'any.

Finalment, i en el marc de la carrera professional del PAS, el darrer trimestre de 2022 s'ha elaborat un catàleg d'actuacions, definides per les persones responsables de cada pla director de la UdG, que propiciarà la implicació individual i singular del PAS en els objectius institucionals, complementària i necessària a la implicació institucional de manera organitzada que ja s'ha esmentat.

8. Impulsar el grup de treball d'administració electrònica de forma transversal entre els serveis i les unitats per establir els procediments i processos, planificar el desenvolupament de l'administració electrònica i definir un pla estratègic de digitalització per a la docència, la recerca i la gestió, que fixi el programari institucional, generi economies d'escala i asseguri les prioritats, procediments, sistemes de control i criteris per a la producció interna o adquisició externa de tecnologia.

El 2019 es va crear la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació (eBOU-1563), que recentment s'ha modificat quant a la seva composició amb la incorporació del vicerector/a responsable en matèria de política informàtica, del/la delegat/da del rector/a per a l'Administració Electrònica i la Transformació Digital de la UdG i del/la cap del Servei Informàtic; també se n'han ampliat les competències pel que fa a la formulació de propostes per a la implantació de l'administració electrònica i la transformació digital de la UdG; per tot plegat també se n'ha actualitzat la denominació: Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i Administració Electrònica (eBOU- 2607).

També s'han iniciat els treball de catalogació i caracterització dels procediments i tràmits administratius propis de la UdG: s'ha enllestit Secretaria General i Recursos Humans i s'ha iniciat l'OITT.

Durant la tardor de 2022 el CdG, en la seva sessió 8/2022, ha aprovat el *Reglament del registre electrònic general de la UdG*, que entre altres coses incorpora una oficina d'assistència en matèria de registre. Lligat a això s'han incorporat noves integracions a l'aplicació de registre Eres S2.o.

Pel que fa a les aplicacions necessàries per implementar l'administració electrònica, s'està en procés d'adquisició d'un gestor d'expedients, que es començarà a aplicar a Secretaria General, i d'un programa de videoactes per recollir les sessions dels òrgans de govern. També s'ha donat continuïtat la implantació i millora del gestor documental DocUdG-e per satisfer la necessitat d'un arxiu únic i garantir l'autenticitat, la integritat i la conservació de la documentació administrativa.

En el marc de tot aquest procés d'evolució cap a l'administració electrònica s'ha treballat en la simplificació de la signatura digital, generalitzada des del curs 2020-2021 i en constant ús creixent; pel que fa al porta-signatures digital, es treballa en el projecte d'un nou sistema de signatura per claus concertades i en la implantació de processos de gestió econòmica en modalitat sense papers a través de l'Àliga 3.o. També, en la sessió 7/2022 del CdG s'ha aprovat el *Reglament per a un ús segur del servei de correu electrònic corporatiu de la Universitat de Girona* (eBOU-2718).

9. Ordenar el marc normatiu de la Universitat, simplificant normatives i reglaments, i organitzar els processos administratius de la Universitat amb un sistema de garantia interna de la qualitat.

D'entrada, s'ha establert com a bona praxi que els acords relatius a modificacions normatives incorporin el text refós amb tots els preceptes vigents o bé, si la modificació és considerable, que aquesta doni lloc a un nou acord normatiu que deixi sense efectes tota aquella altra normativa a la qual substitueix.

A més, s'han iniciat els treballs per dotar la UdG d'un procediment d'aprovació de normativa que garanteixi la seva qualitat i, especialment, tingui en compte la perspectiva de gènere. En aquest sentit, i en compliment del compromís adquirit a l'acció 11 del segon *Pla d'Igualtat*, s'ha iniciat la revisió de la normativa vigent.

10. Universalitzar l'ús del gestor de convocatòries i la generació i arxiu d'actes i acords d'òrgans col·legiats, i l'ús del portesignatures i de la signatura electrònica per a tota la comunitat UdG.

En el marc del projecte d'administració electrònica, i amb la voluntat de simplificar i universalitzar l'ús del portesignatures i de la signatura electrònica per a tota la comunitat UdG, hem desenvolupat un projecte de signatura mitjançant claus concertades que permetrà substituir l'ús de la signatura mitjançant certificats digitals en el portesignatures. El projecte, inicialment concebut per facilitar un mitjà de signatura electrònica als alumnes extracomunitaris que tenen dificultats per obtenir certificats digitals, es pretén estendre al conjunt de la comunitat per ajudar a superar la bretxa digital i facilitar l'ús dels mitjans electrònics.

D'altra banda, amb relació a la generació i arxiu d'actes, en el marc del fons REACT-UE i a través del CSUC s'adquirirà el programari i el maquinari necessari per poder posar en funcionament un sistema de videoactes que inicialment es desplegarà en els òrgans de govern col·legiats d'àmbit general. El nou sistema hauria de permetre majors garanties en termes de seguretat jurídica i transparència amb relació a les actes i acords dels òrgans col·legiats i la seva futura integració amb el gestor d'expedients, que també s'adquirirà en el marc del fons REACT-UE i a través del CSUC, garantirà molt més agilitat en la gestió dels acords dels citats òrgans.

11. Implementar una eina de tramitació d'expedients estructurada en un arbre de documents administratius integrat amb el gestor documental i el portesignatures.

Complementant allò que ja s'ha dit a altres accions, el nou gestor d'expedients (Genesys) està en procés d'adquisició a través del CSUC i ha de permetre gestionar procediments de manera digital amb l'objectiu que acabin essent procediments automatitzats.

12. Executar un pla d'actuació especial per a la Secció de Contractació i Patrimoni del SEPIC, per acabar de resoldre els concursos existents i agilitzar els nous concursos.

El Servei d'Economia, Patrimoni i Contractació (SEPIC) ha elaborat un informe, que es va actualitzant periòdicament, de situació dels expedients de contractació oberts i pendents. Alhora, s'ha redactat un pla d'actuacions que actualment està en curs de desplegament. Com a accions associades s'ha dut a terme una reestructuració funcional del SEPIC, que ha suposat una dotació de reforços tècnics i administratius.

Quant a les mesures concretes que s'han adoptat, destaquen les següents: i) en el marc de la recerca, el tractament de contracte menor per imports inferiors a 50.000 € fins ara només s'aplicava a projectes amb unitats de despesa que comencen per 91, i ara s'ha fet extensiu a projectes amb unitats de despesa 97 (europeus), 81 (provinents de capítol 4) i 90 (infraestructures); ii) com a novetat, a les bases d'execució del pressupost (BEP) de 2022 s'ha regulat l'article 55, normes sobre contractació, on s'expliquen els diferents procediments de contractació i les modalitats de concursos d'execució d'obres en funció del valor estimat del contracte (VEC); iii) s'ha dut a terme la licitació d'un acord marc d'obres que permet disposar de contractistes homologats per poder fer de manera més ràpida la contractació de les obres; i iv) s'està preparant un acord marc per cobrir amb més immediatesa la reparació d'avaries en equipaments científics.

13. Continuar desplegant el Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències, en els 4 eixos i amb les 20 accions previstes, i incorporar quan escaigui actuacions concretes noves, en particular les que puguin derivar-se de la crida permanent a la comunitat universitària.

Com estava previst, durant l'any 2022 s'han continuat desenvolupant activitats diverses alineades amb el PEUdG2030. En la sessió de juliol del CdG es va informar d'algunes d'aquestes activitats, d'entre les quals destaquen les següents:

- S'ha treballat en l'UdGXXI, que emana del PEUdG2030.
- La càtedra Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya (OEIAC) continua la seva activitat amb el suport de la Generalitat, suport que es vehicula a través de la fundació I2Cat i que s'ha renegociat per a 2022.

- L'OEIAC s'ha centrat en l'eina d'autoavaluació de dades i algorismes d'IA, un model d'autoavaluació PIO (principis, indicadors i observables) per avançar en l'avaluació ètica de dades i IA a través de formularis de verificació, i també ha portat a terme una importantíssima activitat de difusió, mitjançant el cicles de seminaris sobre i IA i presa de decisions ètiques, i ha tingut una intensa presència tant en taules rodones com en activitats diverses com en les xarxes socials, a més de l'elaboració de materials susceptibles de ser emprats en l'educació primària i secundària.
- Per altra banda, el CBCat també va creixent i consolidant les seves activitats. Per exemple, la fira BxCat, celebrada a Girona el mes de maig, o l'activitat Blockchain for SDGs, enguany centrada en l'objectiu de desenvolupament sostenible, aigua neta i sanejament. El CBCat també fa activitat de formació i divulgació mitjançant diverses eines; la UdG mateixa està estudiant diverses opcions d'oferta formativa, oficial i pròpia, i també col·labora en el marc del Catvers, el metavers català, i en aquest sentit s'està preparant una formació per a programadors, que oferirà la Fundació UdG Innovació i Formació i que es desenvoluparà en el Catvers.
- La UdG també ha participat a la fira Four Years from Now (4YFN) i a través del Campus Robòtica la UdG s'ha vinculat a organitzacions catalanes, espanyoles i europees del món de la IA i la robòtica.
- També s'ha incidit en el pla de formació del PDI perquè inclogui qüestions relacionades amb el PEUdG2030, iniciativa que va sorgir del qüestionari enviat a tot el PDI permanent.
- I per acabar, cal esmentar que les propostes presentades a les convocatòries del pla Unidigital i del *Programa requalificació del Sistema Universitari Espanyol*, ambdues del govern de l'Estat espanyol i finançades amb fons NGEU, s'han alineat amb el PEUdG2030.

14. Avançar en l'establiment d'un model d'organització i gestió de la prevenció de riscos legals i penals (corporate compliance), que inclogui l'elaboració d'un pla de prevenció a partir del mapa de riscos, la redacció d'un codi ètic i l'establiment d'un canal de denúncies seguint les directrius europees.

La sessió 2/2022 del CdG ha aprovat el *Pla de mesures antifrau de la UdG* (eBOU-2550). Amb aquest pla s'ha començat a nodrir el sistema d'integritat de la UdG; també s'està treballant en el codi ètic de la UdG; igualment, s'han aprovat altres acords normatius en aquest àmbit, com la *Política OTM de la UdG*, política de selecció i promoció de les persones oberta, transparent i basada en mèrits, aprovada a la sessió 10/2021 del CdG (eBOU-2449). Aquesta política està molt relacionada amb el segell HRS4R.

Finalment, per tal d'implementar correctament totes les accions esmentades pel que fa als aspectes sobre el compliment normatiu (*compliance*) i per ajudar la UdG a identificar els riscos penals que tenen associades aquestes accions i prendre, si cal, les mesures correctives necessàries, s'han contractat dues sessions formatives per a 80 membres del PAS sobre sensibilització a la integritat a les universitats públiques, impartit per l'Oficina Antifrau de Catalunya; cal afegir també que l'anàlisi dels procediments administratius, iniciat en el marc del procés de la transformació digital, també incideix en aquest àmbit en qüestió.

15. Mantenir la bona coordinació amb el Consell d'Estudiants per facilitar la participació de l'estudiantat en el govern de la Universitat i la vehiculació de les seves propostes de millora de la Universitat.

Continuant amb la manera de fer dels darrers quatre anys, la vicerectora d'Estudiantat, Mobilitat i Ocupació es reuneix periòdicament amb una representació del CdE per compartir propostes, vehicular demandes específiques i, quan s'escau, es convida el rector mateix, altres vicectors/es o caps de servei a participar en aquestes reunions.

El CdE ha comptat amb el suport de l'equip de govern per a l'organització de la segona edició dels Premis Mèrit, la Fira d'Associacions i la Festa Major de la UdG.

Com a novetat a destacar, el CdE ha liderat una campanya de promoció del transport públic, molt en línia amb les polítiques sostenibles del govern de la UdG, i per a la qual el rector ha facilitat la col·laboració de l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals (ACRI) amb el CdE.

Altres exemples de suport al CdE poden ser l'actualització de la seva pàgina web o l'impuls al paquet de benvinguda a l'estudiantat claustral.

16. Implementar un sistema integral de queixes, suggeriments i felicitacions com una eina més de participació de la comunitat en la governança de la Universitat.

S'ha inclòs a l'aplicació de Queixes, suggeriments i felicitacions (QSF) l'apartat de queixes lingüístiques com una etiqueta del gestor QSF, a més d'altres apartats que ja existeixen. Aquesta *Bústia d'Usos i drets lingüístics* és accessible a través de la pàgina de llengües a l'apartat de política lingüística: <https://www.udg.edu/ca/llengues/politica-linguistica/usos-i-drets-linguistics>.

El següent pas serà integrar el formulari de QSF (<https://lameva.udg.edu/oberta/ca-es/UdG-Qualitat/Preguntes-Suggeriments-Queixes-i-Felicitacions/>) amb l'existent a través del registre (<https://www.udg.edu/ca/transparencia/govern-obert/suggeriments-i-queixes>) per tenir una unificació de fonts. S'ha de donar més facilitat d'accés al formulari de QSF, així com permetre la possibilitat de queixes anònimes en alguns supòsits. I finalment s'haurà d'implementar l'anàlisi semestral de QSF.

Responsables

VR Projectes Estratègics i Internacionalització
VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació
VR Qualitat i Transparència
Secretària General
Gerent

PROGRAMA 07/ SERVEIS, CAMPUS I GESTIÓ
Descripció del programa pressupostari

El programa recull les línies d'actuacions d'espais.

Els espais són per viure'ls. Necessitem anar recuperant la vida al campus, necessitem retornar a la normalitat, que ens permeti relacionar-nos com a col·lectiu que formem aquesta comunitat universitària.

Cal insistir, ser persistents en poder obtenir ajudes provinents dels fons europeus, estatals i autonòmics; aquests recursos han de permetre l'expansió i construcció del nou Campus de la Salut, l'esponjament del Campus Montilivi, del Campus Centre i del campus Barri Vell, i la modernització i ampliació de la zona esportiva.

07/	SERVEIS, CAMPUS I GESTIÓ	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
07.01	Inversió i optimització d'infraestructures i equipaments	1.778.283,00 €		6.738.602,24 €		
07.02	Equips per al processament de la informació i TIC	738.726,00 €		700.466,35 €		
07.03	Despeses financeres, amortització de capital i fons de contingència	164.393,00 €		96.161,08 €		
07.04	Devolució de bestretes reemborsables	132.441,00 €		236.034,71 €		
07.05	Avançament per a actuacions de foment	50.000,00 €		- €		
07.06	Despeses de funcionament adscrites a òrgans centrals i administratius	5.463.663,00 €		2.113.406,67 €		
07.07	Subministraments	1.439.000,00 €		1.178.549,58 €		
		9.766.506,00 €	9,16%	11.063.220,63 €	9,28%	13,28%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 d'Espais
1. Redefinir els espais de la UdG per adaptar-los a la nova realitat de teletreball combinat amb presencialitat, a fi de potenciar espais de treball col·laboratiu i posar en valor el treball presencial.

En paral·lel al debat i aprovació del teletreball a la UdG (eBOU-2454, eBOU-2636 i eBOU-2663) s'ha treballat amb el Servei Informàtic en la redefinició dels llocs de treball i en la previsió de diverses mesures de substitució i/o adaptació progressiva dels equipaments actuals per nous equipaments que afavoreixin l'extensió del teletreball: ordinador portàtil, estació d'acoblament (*dockstation*), pantalla gran, extensió de les eines Office 365 i migració del servidor Fluvià (la z:) al núvol.

Pel que fa als espais, es treballa per adaptar les sales de reunions per tal que siguin possibles les videoconferències híbrides així com per adaptar els diferents espais de treball compartits per facilitar les videoconferències i la formació virtual amb la privacitat necessària. Està prevista una visita a l'edifici de la Generalitat a la Zona Franca, com a paradigma de conceptualització d'espais i exteriors de treball híbrid.

2. Promoure la captació de finançament europeu del programa Next Generation EU per a grans infraestructures singulars i de país.

En el marc del *Pla de recuperació, transformació i resiliència de la Unió Europea* (fons NGEU), tant el govern estatal com el català han promogut convocatòries d'ajuts diversos als quals la UdG ha participat sempre que ha estat possible: per posar un parell d'exemples, ajudes per a rehabilitació i desplegament d'energies renovables o ajudes per a càtedres en IA.

A més, a instàncies de la Generalitat la UdG ha dissenyat 3 grans projectes expressament per captar fons NGEU: l'edifici de concentració de serveis associat al projecte de regió de coneixement; l'edifici i programa al voltant de la tecnologia de cadena de blocs (*blockchain*) i, molt notablement, el conjunt d'edificis i programes al voltant de la Ciutat de la Salut de Girona-Salt. En aquest darrer cas s'ha fet una intensa feina a tots els nivells, tècnics i polítics, juntament amb els altres impulsors (IDIBGI, Cambra de Comerç de Girona i Ajuntament de Salt) per tal que pugui avançar en paral·lel al nou hospital Trueta.

D'altra banda, com ja s'ha comentat a l'acció A2.6, s'ha aconseguit finançament per valor de prop d'1,2 M€ per a l'adquisició d'una infraestructura per al desenvolupament, experimentació i explotació de flotes de robots submarins.

Finalment, la UdG participa també en el grup promotor d'una fàbrica de xips a Catalunya.

- 3. Finalitzar l'elaboració del Pla Especial dels Boscos de Palau per adjudicar la construcció d'una nova residència de l'estudiantat per fer front a la manca de places i a l'increment del cost del lloguer de pisos a la ciutat de Girona, fets que dificulten que alguns nois i noies puguin venir a estudiar a la UdG.**

La UdG està redactant el pla especial dels Boscos de Palau i es preveu que a final de 2022 estigui enllestit. Tot seguit es presentarà a l'Ajuntament de Girona per tal que una vegada aprovat per la Comissió Territorial d'Urbanisme de Girona es procedeixi a l'aprovació definitiva. Tot plegat pot tenir una durada estimada d'entre 8 i 10 mesos.

Un cop aprovat el pla especial la UdG podrà preparar la documentació necessària per licitar l'adjudicació del projecte, i la construcció i l'exploració de la residència de l'estudiantat i casa de l'estudiantat. Aquesta licitació hauria de poder-se publicar el quart trimestre de 2023 i l'inici de les obres seria a la tardor de 2024.

- 4. Actualitzar la retolació de tots els espais de la UdG com a conseqüència dels canvis d'usos, reordenació d'espais, nous aforaments, envelliment i desgast produït pel pas dels temps, i de la necessitat de fer-los respectuosos amb la diversitat.**

El Servei de Publicacions està treballant en el projecte que ha d'unificar tant la retolació interior com l'exterior dels edificis i campus de la UdG, així com a la via pública de la ciutat de Girona. S'ha fet ja una primera intervenció a l'Escola Politècnica Superior.

- 5. Adequar l'Aula Magna Modest Prats amb equipament tècnic i mobiliari estable que permetin la celebració d'actes durant tot el curs acadèmic.**

S'ha fet una primera fase de la remodelació de l'absis i s'ha redactat el projecte que defineix les instal·lacions d'audiovisuals, so, il·luminació i sistema de calefacció amb infrarojos; s'està estudiant la possibilitat de pactar un lloguer (*renting*) per a l'equipament i servei tècnic dels audiovisuals durant els actes. Aquestes millores inclouen la restauració del paviment a base de resines. A final de 2022 s'hauran executat part d'aquestes millores i es preveu finalitzar-les durant el primer trimestre de 2023.

- 6. Ampliar el Servei d'Esports amb noves instal·lacions: cobertura de les pistes de pàdel i construcció d'un mòdul addicional dedicat a activitats esportives, de manteniment i zona de vestidors, i seguir ampliant l'ús compartit de les instal·lacions esportives amb l'àrea urbana de Girona, per millorar l'oferta esportiva i augmentar el rendiment de les instal·lacions.**

S'ha redactat un projecte global d'actuació per al cobriment de les pistes de pàdel i la construcció de dependències per a activitats a l'interior i per a vestidors. Per a l'obtenció del permís corresponent, l'Ajuntament de Girona va exigir un pla de millora urbana per regular tota la zona edificable, els accessos i la zona d'aparcament, i després de mesos de treball conjunt amb els tècnics municipals la proposta encara no ha estat aprovada.

- 7. Construir l'Edifici Aulari Nord del Campus de Montilivi, que ha de donar resposta a l'acord signat per al repartiment de l'edifici Aulari Comú entre la Facultat de Ciències i l'Escola Politècnica Superior. Així, l'Àrea d'Estudis de Ciències passaria a administrar la totalitat dels espais de l'Aulari Comú i les necessitats docents de l'EPS es resoldrien amb espais a l'Aulari Nord.**

S'ha executat el projecte bàsic global i una variant amb la possibilitat de executar l'obra en dues fases, en funció de la disponibilitat econòmica. En els propers mesos s'ha d'optar per una de les dues opcions, segons el finançament disponible, i tot seguit publicar la licitació del projecte executiu. La previsió és publicar la licitació del projecte executiu a principi de 2023, fer efectiu el lliurament del projecte executiu a la tardor de 2023 i publicar la licitació de la contractació de les obres abans de final de 2023, per començar les obres passat l'estiu de 2024.

- 8. Desenvolupar un pla de seguretat integral que il·lumini correctament els campus i incorpori càmeres de videovigilància als interiors i exteriors dels edificis i zones comunes (com els pàrquings), connectades amb les consergeries i el servei de seguretat.**

Projecte integral que comprèn la il·luminació i la seguretat, tant dels espais exteriors dels campus com dels seus edificis. Pel que fa al Campus de Montilivi ja està redactat el projecte d'il·luminació. Pel que fa a la seguretat, tant exterior com interior, i control d'accessos, s'està desenvolupant un projecte pilot a la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales.

- 9. Alliberar els mòduls prefabricats del Campus de Montilivi i urbanitzar una plaça de campus com a espai de relació i esbarjo.**

Abans de construir l'Aulari Nord s'havien de retirar els mòduls prefabricats 7, 8, 9 i 10, cosa que ja s'ha fet durant l'any 2022. La retirada d'aquests mòduls permetrà dignificar l'espai entre la Biblioteca i el nou Aulari Nord i entre el carrer C i el mòdul M-20, espai que podrà ser condicionat i utilitzat com a espai de socialització i esbarjo per als membres de la comunitat universitària. Aquest espai quedarà integrat al bosc.

10. Actuar en els espais interiors dels edificis, especialment aules i laboratoris docents, per assegurar una ventilació adequada que garanteixi la qualitat de l'aire, els requeriments de salut i els estàndards de confort.

De manera general, la gran majoria dels edificis de la UdG tenen alguna problemàtica relativa a la ventilació dels espais, i una actuació global requereix una inversió superior a les possibilitats econòmiques de què disposa la Universitat. Davant d'aquesta situació s'ha optat per fer plantejaments parcials i per fases, assumint que el procés d'adequació de tots els espais serà llarg.

11. Elaborar un informe d'accessibilitat de tots els campus de la UdG –edificis, espais exteriors i campus virtual-, prioritzar les accions i començar a executar-les per garantir l'accessibilitat universal d'aquests espais.

La UCS ha encarregat a l'empresa Àgils Accessibilitat un informe de cadascun dels campus i edificis de la UdG per determinar en quina situació es troba cadascun i saber quines actuacions cal fer per garantir l'accessibilitat, tant en els espais exteriors com en els edificis. Aquests informes indicaran quines són les prioritats a l'hora d'actuar i de moment es disposa dels informes de Barri Vell i Montilivi i s'espera per als propers mesos els del Campus Centre i del Parc Científic i Tecnològic (PCiT).

En aquesta mateix sentit cal esmentar que la UdG executa diverses actuacions, any rere any, el marc del *Projecte universitat i discapacitat a Catalunya* (Unidiscat) per a la millora de la mobilitat i eliminació de barreres arquitectòniques.

12. Treballar perquè al Parc Hospitalari Martí Julià s'edifiqui el Campus de la Salut de la UdG, que haurà d'incloure les facultats de Medicina i d'Infermeria, un edifici de recerca, una biblioteca, una antena del Parc Científic i Tecnològic per a l'àmbit sanitari i una reserva de sostre edificable per a residència de l'estudiantat.

La Universitat de Girona continua treballant la proposta de Campus de la Salut. El plantejament inicial, impulsat per la UdG, la Cambra de Comerç de Girona i l'Ajuntament de Salt, s'ha refós amb el projecte de l'IDIBGI i l'empresa Hipra, i aquesta nova iniciativa conjunta s'alinea, alhora, amb la línia de treball sobre salut d'avantguarda del *Programa de projectes estratègics per a la recuperació i la transformació econòmica* (PERTE) de l'Estat espanyol. Aquest nou projecte s'ha presentat al president de la Generalitat, així com a d'altres agents polítics, en la mesura que és un projecte de país que transcendeix la demarcació de Girona.

A partir d'ara, la comissió paritària integrada per la Generalitat, els ajuntaments de Girona i Salt i la Universitat de Girona fa un seguiment periòdic de com és van desenvolupant les actuacions urbanístiques que afectaran cadascun dels municipis, primer pas a consensuar per avançar en el projecte.

13. Vetllar per la recuperació i conservació del patrimoni cultural i arquitectònic, tenint cura dels espais i obrint-los a la comunitat, i sol·licitar finançament destinat a tal finalitat en les convocatòries promogudes per la Unió Europea, l'Estat Espanyol, la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Girona.

El 2022 els treballs en el patrimoni cultural i arquitectònic de la UdG s'han centrat en la sagristia vella de l'església de Sant Domènec. S'han fet treballs previs per determinar la cota real i l'estat actual d'aquest espai, i arran d'aquests treballs s'han identificat les restes d'una antiga capella gòtica del s. XIV, una edificació de planta rectangular afegida a la capçalera de l'església i que comunicava amb l'antic presbiteri. El pas següent és valorar l'execució de les obres prioritzant la recuperació de la sagristia abans d'actuar sobre la façana, és a dir, una actuació estructural i de coberta amb la recuperació de part dels tancaments i, especialment, amb la protecció dels paviments originals del s. XIV. Per a això caldrà eliminar, prèviament, tota la construcció sobreposada que va convertir l'edifici en caserna militar el s. XIX. Finalment caldrà acabar de definir el projecte, licitar-lo i executar-lo. Ara per ara es compta amb una subvenció de 300.000 € del programa *Temps de Gòtic*, del Departament de Cultura de la Generalitat i la Fundació "la Caixa".

Paral·lelament s'ha treballant en el projecte de restauració de les columnes i arc col·lapsats del Claustre de Sant Domènec i ja només falta la contractació de la rehabilitació.

14. Adquirir part de la propietat de l'Edifici Butinyanes per cobrir l'increment de necessitats docents, de gestió i de serveis del Campus de Barri Vell, i negociar la rehabilitació d'aquests espais amb el Pla d'Inversions Universitàries.

Per resoldre la necessitat d'espai en el Campus Barri Vell s'ha valorat l'oportunitat d'adquirir part de l'espai que conforma la propietat de la congregació religiosa de les germanes de Sant Josep, les Butinyanes i s'espera que en les properes setmanes se signi l'adquisició per part de la UdG. Fet això caldrà determinar l'ús que s'hi donarà -serveis, docència, despatxos de professorat...-, i preparar el projecte executiu de la primera fase d'actuació.

15. Treballar per a l'adequació a la normativa vigent dels edificis i espais de la UdG, per a l'eliminació de patologies i per a la garantia de salubritat dels espais, així com per a la funcionalitat de l'espai per al desenvolupament de l'activitat docent, administrativa i de gestió.

Davant la necessitat d'eliminar les diferents patologies que afecten als edificis es continua actuant de manera sistemàtica per resoldre aquesta situació. Una altra situació que cal resoldre és l'adaptació dels edificis en compliment de la normativa vigent que regula les activitats que s'hi desenvolupen.

Responsables

VR Projectes Estratègics i Internacionalització
VR Campus Sostenible

Indicadors

	Estat 2021	Estat 2022
Nombre d'intervencions de millora en campus, infraestructures i equipaments	131	113
% Variació de la despesa en energia respecte de l'any anterior: Electricitat (*)	16,26%	-7,40%
% Variació de la despesa en energia respecte de l'any anterior: Gas (**)	39,10%	-7,07%
% Variació de la despesa en energia respecte de l'any anterior: Aigua (***)	28,31%	13,00%
TICs: serveis i inversions de reposició	303.225	53.293
TICs: inversions netes	85.665	574.876

(*) El preu de la energia ha estat més favorable que al 2021, i veniem d'un augment considerable a causa de la represa de l'activitat.

(**) S'ha aconseguit una reducció de consum, en part per la reducció de les mesures de ventilació, respecte el 2021.

(***) Augment de la presencialitat.

PROGRAMA 08/ PROMOCIÓ I COMUNICACIÓ
Descripció del programa pressupostari

Aquest programa inclou la línia d'actuacions de projecció.

La projecció aglutina els aspectes de divulgació, promoció, i comunicació de l'activitat de la Universitat amb l'objectiu de desenvolupar la marca i augmentar el prestigi de la institució. Ens els darrers anys hem anat migrant d'una projecció bàsicament física i textual cap a una projecció cada vegada més digital i audiovisual, adaptant-nos als formats que demanen les noves generacions. S'ha fet un esforç important en la generació de nous continguts en formats pensats expressament per al públic objectiu i en assegurar la presència de la UdG a les xarxes socials que marquen tendència. A més, se segueix treballant per consolidar les activitats de divulgació de l'activitat universitària a secundària estenent-nos més enllà de l'àrea d'influència de la UdG.

Per altra banda, ens convé sistematitzar la divulgació de la nostra activitat universitària, especialment de l'activitat investigadora. Ens cal augmentar la presència als mitjans de comunicació de les nostres investigadores i els nostres investigadors.

Ens cal fer un salt qualitatiu definitiu estructurant la projecció universitària com una peça fonamental de l'activitat del PDI, més enllà de la docència, la recerca i la gestió, i això només s'aconsegueix reconeixent adequadament aquesta activitat. En aquest aspecte pren especial importància el nou Pla de Dedicació Acadèmica. Ens cal tenir molt present que podem fer molt bona feina, però que és imprescindible comunicar-la adequadament perquè aquesta arribi a la societat.

o8/	PROMOCIÓ I COMUNICACIÓ	Dotació pressupostària	% del total pressup	Liquidació pressupostària	% del total liquidac	Desviació
o8.01	Projecció externa i comunicació	135.512,00 €		122.225,21 €		
o8.02	Promoció dels estudis i captació d'estudiants	244.300,00 €		180.222,28 €		
o8.03	Divulgació i dinamització cultural	725.800,00 €		696.759,46 €		
		1.105.612,00 €	1,04%	999.206,95 €	0,84%	-9,62%

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Projecció
1. Consolidar un model comunicatiu que es caracteritzi per fer les coses diferents, per buscar la singularitat i la disrupció, per traslladar un missatge innovador, dinàmic i avantguardista, i per connectar millor amb tot tipus de públics.

El 2021 la UdG va apostar per una iniciativa única: l'emissió d'una minisèrie tipus *sit-com*, *Moodles i Noodles*, a través de la plataforma Youtube. El 2022 s'ha aprofitat aquest material per fer promoció de la UdG a TV3. També s'ha continuat amb la promoció més estàndard a ràdio i televisió.

Cada quadrimestre es fa una avaluació de l'impacte de la UdG a les xarxes socials.

Pel que fa a la presència de la UdG a fires, enguany s'ha fet amb un estand l'estructura del qual és de cartró, per reforçar el missatge d'universitat sostenible.

2. Establir un calendari de les fires, salons i esdeveniments de promoció on participa la UdG, coordinat amb els centres docents, per poder organitzar la promoció, la documentació que es lliura i el missatge que es transmet.

El 2022, superada la fase més crítica de la pandèmia de covid-19, s'ha reprès la celebració de fires presencials, amb la qual cosa la UdG ha participat a les fires dels territoris de parla catalana previstes (València, Perpinyà, Ciutadella, Barcelona, Valls, Ripoll, Blanes i Girona, a més de la virtual Uniferia).

S'han fet reunions amb responsables dels centres docents per recollir les seves inquietuds i demandes en l'àmbit de la promoció dels estudis.

3. Incrementar la promoció de la UdG en l'àmbit internacional, especialment en màsters i doctorats, però també en determinats graus.

La prioritat de la promoció internacional l'any 2022 ha estat Amèrica Llatina. També s'han fet primers contactes amb universitats nord-americanes amb la voluntat de posar la UdG com a node de programes d'*study abroad*.

Per a la promoció internacional en general s'ha editat un fulletó plegable (8 cares) en castellà i en anglès.

A nivell particular, des de la Facultat de Lletres s'està planificant un màster sobre cultura i societat a Catalunya que aplegaria i vincularia càtedres de català de tot el món

4. Reforçar la promoció particular i específica de la docència i de la recerca de forma coordinada amb les àrees d'estudi i amb l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals.

Un dels objectius de 2022 ha estat enfortir la relació de l'ACRI amb els grups de recerca i gràcies a això s'ha incrementat la comunicació de la recerca: s'han fet 10 rodes de premsa sobre activitats de recerca i congressos, 98 notes de premsa i 183 notícies web sobre activitats de recerca i docència, i s'han gestionat 94 intervencions d'experts i expertes UdG als mitjans de comunicació.

Per promoure la recerca de la UdG i desvetllar vocacions s'ha celebrat el cicle *Un dia a la #UdGRecerca*, amb la participació de 8.000 estudiantat de 78 centres preuniversitaris i de pràcticament totes les àrees de recerca presents a la UdG. També s'ha fet una incidència especial, entre l'estudiantat de batxillerat, dels estudis masculinitzats i feminitzats de la UdG.

I s'ha impulsat la pàgina web UdGDivulga (<https://www.udg.edu/ca/investiga/udgdivulga>), que conté, entre d'altres informacions, la programació d'activitats de promoció de la recerca i material en aquest àmbit.

5. Explorar la presència de la UdG, de forma recurrent, en fires de recerca d'abast internacional que se celebren a Barcelona, com el 4YFN, per augmentar la visibilitat de la nostra activitat investigadora, valoritzar la nostra recerca i emprendre nous projectes empresarials.

La UdG ha participat per primera vegada a l'esdeveniment 4 Years From Now (4YFN), lligat al Mobile World Congress (MWC), on ha presentat 8 iniciatives empresarials pròpies i de l'ecosistema innovador gironí. 4YFN és una fira d'*startups* a nivell global, que vol donar suport a aquestes empreses i posar-les en contacte entre elles i amb inversors i corporacions, cercant col·laboracions i noves idees empresarials. D'aquesta manera la UdG s'afegeix a un dels congressos d'emprenedoria amb més transcendència mundial, i ho fa amb 4 iniciatives pròpies: Deep Tech Initiator, dispositiu mèdic no intrusiu Smart Lollypop, reciclatge i reutilització Ecomemb i tecnologia biomèdica de Tensor Medical; també, amb 4 iniciatives de l'entorn: inversors Business Angels BAGi, aplicació de gestió intel·ligent d'edificis Orpheus, aplicació de dispositius mèdics Xkelet i xarxa digital d'inversors Mentycó.

6. Augmentar les estratègies de promoció a les xarxes socials i als portals web amb contingut audiovisual proper a les noves generacions de l'estudiantat.

La UdG té molta presència a les xarxes socials i es fa un seguiment de l'impacte a totes elles (Twitter, Instagram, Facebook, Youtube i LinkedIn). A més, com ja s'ha fet els darrers quatre anys, s'han fet campanyes de promoció de màsters a Google Adwords i enguany també a Unportal, web d'educació superior a Catalunya, i a Keystone, portal web de prospecció per a estudiantat universitari d'arreu del món. Enguany s'han encarregat nous vídeos de promoció de la UdG per als mitjans i per a la pàgina web.

7. Promoure la botiga virtual OnLiU de la UdG amb productes de marxandatge i material de promoció.

L'objectiu de la botiga virtual de la UdG és crear productes de promoció amb disseny propi per marcar una imatge identificable. Es busca també que els articles que es dissenyen es produeixin de forma sostenible i propera. El 2022 hi ha dos nous productes: una gorra i una gorra de silicona per a natació.

8. Promoure la presència de la Universitat en els debats de la societat organitzats per la ciutadania com a eina de transferència de coneixement i d'influència en el territori.

Com ja s'ha comentat en altres accions, durant la primera meitat de 2022 s'ha arribat gairebé a les 94 intervencions d'expertes i experts UdG als mitjans de comunicació, ja sigui amb articles, entrevistes o participació en debats socials i de territori d'actualitat (incendis, parc eòlic, crisi a Ucraïna...).

9. Continuar treballant el posicionament de la UdG en rànquings nacionals i internacionals, fent actuacions de millora, comunicant més i millor les dades de la UdG als agents que confeccionen els rànquings, i promocionant la UdG també a partir d'aquests bons resultats.

S'ha dissenyat un circuit entre el Vicerectorat de Qualitat i Transparència, el GPA i l'ACRI per donar a conèixer les puntuacions de la UdG en els diferents rànquings en què és avaluada.

S'està treballant en tres tipologies de rànquings analitzant els punts forts per a mantenir-los i les debilitats per a poder-los millorar. Les tres tipologies són els rànquings generalistes, els rànquings d'impacte socioambiental i els de transparència. En la primera tipologia les anàlisis fetes destaquen que habitualment tenim punts forts en l'apartat de recerca i publicacions però tenim mancances en transferència i en estructura de màsters i doctorat. En la segona tipologia estem molt ben situats tant en impacte ambiental com social en l'àmbit mundial. En destaquen la qualitat

de l'educació, la igualtat de gènere i l'ús sostenible de l'aigua. En la tercera tipologia dins l'Estat espanyol estem en les 10 primeres de l'Estat on tenim algunes mancants en informes de transparència global i econòmica-financera.

10. Incrementar la promoció de la Universitat de Girona a nivell preuniversitari.

D'ençà de la pandèmia de covid-19, en què es van haver de buscar noves formes i mitjans de promoció, s'han mantingut les sessions informatives virtuals als centres de secundària i enguany se n'han celebrades 34. També s'han celebrat, aquest any ja en format totalment presencial, el Campus PreBat, el Jove Campus de Recerca i el Congrés de treballs de recerca de batxillerat CRACS.

Per promoure la recerca de la UdG i desvetllar vocacions s'ha celebrat el cicle *Un dia a la #UdGRecerca*, amb la participació de 8.000 estudiantat de 85 centres preuniversitaris i de pràcticament totes les àrees de recerca presents a la UdG. També s'ha fet una incidència especial, entre l'estudiantat de batxillerat, dels estudis masculinitzats i feminitzats de la UdG.

Responsables

VR Comunicació
VR Qualitat i Transparència

Indicadors

	Previsió 2022	Assolit 2022
Nombre d'activitats de promoció i captació d'estudiantat adreçades a secundària	Mantenir per sobre de 80	53
Nombre de participants en activitats de promoció i captació d'estudiantat adreçades a secundària (*)	Mantenir per sobre de 20.000	14.278

(*) Hi ha hagut una recuperació envers l'any 2021 (de 7.168 activitats), que sortíem de la pandèmia per covid.